



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่ กบค. ว 928 / 2564

วันที่ 29 กันยายน 2564

เรื่อง แจ้งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จำนวน 1 ฉบับ

เรียน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีคณะ/วิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

ผู้อำนวยการกอง/โครงการจัดตั้งฯ ทุกท่าน และ หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุม ครั้งที่ 131 (8/2564) เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2564 มีมติเห็นชอบปรับแก้ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ 23 กันยายน 2564 นั้น

มหาวิทยาลัยจึงแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ข้างต้นมายังหน่วยงานของท่านเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติ

(นางบุษยมาศ แสงเงิน)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

.....

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓๑ (๘/๒๕๖๔) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕(ก)(๔) ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการรายได้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม (๑) – (๓) ให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการรายนั้นมีสิทธิ์เพิ่มค่าจ้างได้ร้อยละ ๑ ของฐานคำนวณในการเพิ่มค่าจ้างในรอบประเมินถัดไปจนกว่าจะผ่านเกณฑ์การประเมินในแต่ละระยะ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕(ข)(๔) ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนรายได้ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม (๑) – (๓) ให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนรายนั้นมีสิทธิ์เพิ่มค่าจ้างได้ร้อยละ ๑ ของฐานคำนวณในการเพิ่มค่าจ้างในรอบประเมินถัดไปจนกว่าจะผ่านเกณฑ์การประเมินในแต่ละระยะ

ทั้งนี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนรายได้ ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นไว้แล้วก่อนครบกำหนดระยะเวลาตาม (๓) แต่กระบวนการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนรายนั้นมีสิทธิ์เพิ่มค่าจ้างตามปกติจนกว่าจะมีผลการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีผลการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว ให้เป็นไปตาม (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมอจันทร์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม