



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง เกณฑ์การแต่งตั้งและระดับคุณภาพของผลงานวิจัยและผลงานในลักษณะอื่น และแบบประเมินงานวิจัย
แบบประเมินคู่มือปฏิบัติงานหลัก แบบประเมินผลงาน เชิงวิเคราะห์ และแบบประเมินผลงานเชิงสังเคราะห์
สำหรับกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ
ข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง เกณฑ์การแต่งตั้งและ
ระดับคุณภาพของผลงานวิจัยและผลงานในลักษณะอื่น และแบบประเมินงานวิจัย แบบประเมินคู่มือปฏิบัติงาน
หลัก แบบประเมินผลงาน เชิงวิเคราะห์ และแบบประเมินผลงานเชิงสังเคราะห์ สำหรับกำหนดระดับตำแหน่ง
สูงขึ้น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราว
ประชุม ครั้งที่ ๖๔ (๘/๒๕๕๗) เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗

เพื่อให้เกณฑ์การแต่งตั้งและระดับคุณภาพของผลงานวิจัยและผลงานในลักษณะอื่น และแบบ
ประเมินงานวิจัย แบบประเมินคู่มือปฏิบัติงานหลัก แบบประเมินผลงานเชิงวิเคราะห์ และแบบประเมินผลงาน
เชิงสังเคราะห์ สำหรับกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พิบูลสงคราม จึงกำหนดลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานการขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย
สายสนับสนุน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เอกสารแนบท้าย ประกาศ เรื่องเกณฑ์การแต่งตั้งและระดับคุณภาพของผลงานวิจัยและ
ผลงานในลักษณะอื่น และแบบประเมินงานวิจัย แบบประเมินคู่มือปฏิบัติงานหลัก
แบบประเมินผลงานเชิงวิเคราะห์ และแบบประเมินผลงานเชิงสังเคราะห์
สำหรับกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น (เพิ่มเติม)

ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานการขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

- ๑). ผลงานการขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอต้องเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการเอง
- ๒). ถ้าเป็นงานที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานการขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น ผู้ขอจะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น
- ๓). กรณีที่ผู้ขอมีผลงานน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในผลงานวิจัยเรื่องนั้น และต้องมีผลงานวิจัยอีกหลายเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องสอดคล้องกัน ซึ่งแสดงปริมาณผลงานวิจัยรวมกันแล้วเทียบได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของผลงานวิจัยหนึ่งเรื่อง
- ๔). ในกรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ RESEARCH PROGRAM ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
- ๕). ในกรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีปริมาณผลงานรวมแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ผู้ดำเนินการวิจัยหลัก หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (Research Design) การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) และการสรุปผลการวิจัยและให้ข้อเสนอแนะ (Research Summary and Recommendation)

- ๖). แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานว่า หากมีการเสนอผลงานที่มีผู้ร่วมงานหลายคน จะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่า แต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละเท่าใด รวมทั้งระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้น

หากตรวจพบภายหลังว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นไปมีส่วนร่วมไม่ตรงกับความเป็นจริง จะถือว่าการกระทำของผู้นั้นเข้าข่ายผิดจริยธรรมไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้มหาวิทยาลัยสอบหาข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยต่อไป

การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละชิ้น เมื่อได้ลงนามรับรองแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

- ๗). แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอผลงานวิจัยที่ใช้ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ต้องไม่เป็นงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หมายความว่าห้ามมิให้เสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นนำผลงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้ขอตำแหน่ง มาเป็นผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น เว้นแต่ผู้เสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นจะได้รับการศึกษาวิจัยขยายผลต่อจากเรื่องเดิมอย่างต่อเนื่องจนปรากฏผลความก้าวหน้าทางด้านการปฏิบัติงานอย่างเห็นได้ชัดและจะพิจารณาเฉพาะส่วนที่ศึกษาเพิ่มเติมจากเดิมเท่านั้น

- ๘). แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน โดยมีชื่อผู้ใดระบุเป็นเจ้าของผลงาน ผู้มีชื่อที่ระบุทุกรายย่อมมีส่วนร่วมในผลงานนั้น มากหรือน้อยขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างผู้ร่วมงานในผลงานนั้นๆ อันรวมถึงผลงานที่เผยแพร่ในรูปของผลงานวิจัยนั้นด้วย