



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๒

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่การงาน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๒ (๗/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินทดลองปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประกอบด้วย ๗ ด้าน คือ

๗.๑ การปฏิบัติงานการสอนและงานในหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๗.๒ การมุ่งผลสัมฤทธิ์หรือแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

พิจารณาจากความมุ่งมั่นจะปฏิบัติราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการ กำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายความรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตาม เป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน

๗.๓ บริการที่ดีหรือจิตในการให้บริการ

พิจารณาจากความตั้งใจและความพยายามของพนักงานมหาวิทยาลัยในการให้บริการเพื่อสนองความต้องการของผู้มารับบริการ ตลอดจนของหน่วยงานอื่นๆ

๑.๔ การตั้งสมมติฐานเกี่ยวกับความเชี่ยวชาญในงานอาชีพหรือความเชี่ยวชาญในอาชีพ พิจารณาจากความขวนขวาย สนใจใฝ่รู้เพื่อตั้งสมมติฐานเกี่ยวกับ ความรู้ ความสามารถของตนในการปฏิบัติงาน ด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง รู้จักพัฒนา ปรับปรุง ประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผล สัมฤทธิ์

๑.๕ จริยธรรม

พิจารณาจากการครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตาม หลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของ ราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่งพนักงานมหาวิทยาลัย อีกทั้งเพื่อเป็น กำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๖ ความร่วมแรงร่วมใจหรือการทำงานเป็นทีม พิจารณาจาก

- ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งในทีมงาน หน่วยงาน หรือองค์กร โดยมีฐานะเป็นสมาชิกในทีม มิใช่ฐานะหัวหน้าทีม
- ความสามารถในการสร้างและดำรงรักษาสัมพันธภาพกับ สมาชิกในทีม

๑.๗ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ซึ่งมีวุฒิการศึกษาในระดับ ปริญญาโทจะต้องสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับรอง เช่น TOEFL , IELTS หรือ สถาบันการศึกษาที่มหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ หรือเทียบเท่า ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งจ้าง ยกเว้นผู้ที่จบการศึกษาหรือกำลังศึกษาในระดับปริญญาเอก"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินทดลองปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนประกอบด้วย ๗ ด้าน คือ

๕.๑ ด้านปริมาณและคุณภาพของงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความ ประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ

๕.๒ การมุ่งผลสัมฤทธิ์หรือแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

พิจารณาจากความมุ่งมั่นจะปฏิบัติราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการ กำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายความรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตาม เป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน

๕.๓ การบริการที่ดีหรือจิตในการให้บริการ

พิจารณาจากความตั้งใจและความพยายามของพนักงานมหาวิทยาลัยใน การให้บริการเพื่อสนองความต้องการของผู้มารับบริการ ตลอดจนของหน่วยงานอื่นๆ

๕.๔ การตั้งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพหรือความเชี่ยวชาญในอาชีพ
พิจารณาจากความขวนขวาย สนใจใฝ่รู้เพื่อตั้งสมพัฒนาศักยภาพ ความรู้
ความสามารถของคนในการปฏิบัติงาน ด้วยการศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง
รู้จักพัฒนา ปรับปรุง ประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผล
สัมฤทธิ์

๕.๕ จริยธรรม

พิจารณาจากการครองคนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตาม
หลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของ
ราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่งพนักงานมหาวิทยาลัย อีกทั้งเพื่อเป็น
กำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๕.๖ ความร่วมแรงร่วมใจหรือการทำงานเป็นทีม พิจารณาจาก

- ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งในทีมงาน
หน่วยงาน หรือองค์กร โดยมีฐานะเป็นสมาชิกในทีม มีฐานะหัวหน้าทีม
- ความสามารถในการสร้างและดำรงรักษาสัมพันธภาพกับ
สมาชิกในทีม

๕.๗ สมรรถนะประจำกลุ่มงาน แยกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งมี
ตำแหน่งละ ๓ สมรรถนะ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม