



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ.๒๕๕๓

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ
เกิดผลดี

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๓๑ (๕/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘.๑๐ และข้อ ๑๐.๑๐ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒

“๘.๑๐ ในกรณีที่มิใช่พนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน
ครั้งที่ ๑ และต้องทดลองปฏิบัติงานอีกครั้งหนึ่ง ให้ ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง
เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานในครั้งที่ ๒ ทั้งนี้ อาจมีองค์ประกอบแตกต่างไปจากข้อ ๘.๒
ก็ได้

๑๐.๑๐ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยรายใดไม่ผ่านการประเมินทดลอง
ปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ และต้องทดลองปฏิบัติงานอีกครั้งหนึ่ง ให้ ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น
คณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานในครั้งที่ ๒ ทั้งนี้ อาจมีองค์ประกอบแตกต่างไป
จากข้อ ๑๐.๒ ก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๓

5/11

(นายสว่าง ภูพิศเนวิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ผู้ร่าง
ผู้พิมพ์
ผู้ตรวจ