



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ
(โดยการประเมินแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่และสมรรถนะทางการบริหาร)

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ (โดยการประเมินแนวคิดในการพัฒนา
ปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่และสมรรถนะทางการบริหาร) เพื่อให้เกิดความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะ
ใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔๓(๙/๒๕๖๕) วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง รับสมัครพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ (โดยการประเมิน
แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่และสมรรถนะทางการบริหาร)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย
สายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ(โดยการประเมิน
แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่และสมรรถนะทางการบริหาร) ฉบับลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ตำแหน่งที่จะประเมิน คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน หลักเกณฑ์การประเมิน
เกณฑ์การตัดสินผลงาน เอกสารและผลงานสำหรับเสนอขอกำหนดตำแหน่ง การขอรับแบบประเมิน
การเสนอเอกสารและผลงาน ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้
ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

/ ข้อ ๕ ให้อธิการบดี...

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ การดำเนินการใดๆ กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ซึ่งได้เสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการตามประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการกรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ (โดยการประเมินแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่และสมรรถนะทางการบริหาร) ฉบับลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมอจันทร์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เอกสารแนบท้าย ๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ
(โดยการประเมินแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่และสมรรถนะทางการบริหาร)
ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

๑. ตำแหน่งที่จะประเมิน

ตำแหน่งที่จะประเมินให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้าย ๒ ของประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน

เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ที่ผ่านการประเมินค่างาน กำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย(ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑๘(๔/๒๕๖๓) วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๔๒(๘/๒๕๖๕) วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. หลักเกณฑ์การประเมิน

การประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ต้องประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๓.๑ แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ๕๐ คะแนน

ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความรู้ความชำนาญในงาน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ความเข้าใจถึงสภาพปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มในการพัฒนาหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยแสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ว่าข้อเสนออันมีความเป็นไปได้และสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลได้จริง

๓.๑.๑ การเขียนผลงาน (เล่มประเมิน) ๔๐ คะแนน

๓.๑.๒ การสัมภาษณ์และนำเสนอผลงาน ๑๐ คะแนน

(เกี่ยวกับแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ โดยนำเสนอเป็น PowerPoint)

๓.๒ สมรรถนะทางการบริหาร ๕๐ คะแนน

๓.๒.๑ การเขียนผลงาน (เล่มประเมิน) ๔๐ คะแนน

๓.๒.๒ การสัมภาษณ์และนำเสนอผลงาน ๑๐ คะแนน

(เกี่ยวกับสมรรถนะทางการบริหาร โดยนำเสนอเป็น PowerPoint)

๔. เกณฑ์การตัดสินผลงาน

ตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

๕. เอกสารและผลงานสำหรับเสนอขอกำหนดตำแหน่ง

๕.๑ แบบขอรับการประเมินแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่และสมรรถนะทางการบริหาร
จำนวน ๓ ชุด

๕.๒ แบบหนังสือบันทึกข้อความเสนอผลงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๖. การขอรับแบบประเมิน

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินฯ สามารถดาวน์โหลดแบบขอรับการประเมินและเอกสารที่เกี่ยวข้อง
ได้ที่ http://personnel.psru.ac.th/form_02.php หรือทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล → เลือกตำแหน่ง
ชำนาญงาน → เลือกแบบฟอร์มต่างๆ → เลือก พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. การเสนอเอกสารและผลงาน

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินฯ สามารถเสนอเอกสารและผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้วได้ด้วยตนเอง
ณ งานกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง กองบริหารงานบุคคล ชั้น ๒ อาคารที่ปวิษณีย์ ส่วนทะเลแก้ว (ในวันเวลาราชการ)

เอกสารแนบท้าย ๒ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ
(โดยการประเมินแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่และสมรรถนะทางการบริหาร)
ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินค่างานกำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน
ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑๘(๔/๒๕๖๓)
วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๔๒(๘/๒๕๖๕) วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน/สังกัดงาน	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ผ่านประเมินค่างาน(ก.บ.ม.ครั้งที่)	
				๑๑๘(๔/๒๕๖๓)	๑๔๒(๘/๒๕๖๕)
	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี				
๑.	งานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๐๘๑		✓
๒.	งานประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	๔๑๐	✓	
	กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี				
๓.	งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๙๗	✓	
๔.	งานงบประมาณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๐๓๗	✓	
๕.	งานส่งเสริมมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	๐๗๑	✓	
	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี				
๖.	งานรับเข้านักศึกษา	นักวิชาการศึกษา	๑๐๔	✓	
	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี				
๗.	งานบริหารทั่วไป	นักวิชาการศึกษา	๐๖๘		✓
๘.	งานบริการนักศึกษาและศิษย์เก่า	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	๐๖๙		✓
๙.	งานหอพักนักศึกษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๐๑๒	✓	
	โครงการจัดตั้งกองคลัง สำนักงานอธิการบดี				
๑๐.	งานการเงิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	๔๑๔		✓

เอกสารแนบท้าย ๒ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ
(โดยการประเมินแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่และสมรรถนะทางการบริหาร)
ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินค่างานกำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน
ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑๘(๔/๒๕๖๓)
วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๔๒(๘/๒๕๖๕) วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน/สังกัดงาน	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ผ่านประเมินค่างาน(ก.บ.ม.ครั้งที่)	
				๑๑๘(๔/๒๕๖๓)	๑๔๒(๘/๒๕๖๕)
	คณะวิทยาการจัดการ				
๑๑.	งานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๐๕๕	✓	
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
๑๒.	งานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑๓๐		✓
๑๓.	งานบริการการศึกษา วิทยาลัยบริการวิชาการและนวัตกรรม	นักวิชาการศึกษา	๑๓๑		✓
๑๔.	งานพัฒนานักศึกษาและกิจการพิเศษ	นักวิชาการศึกษา	๐๕๐		✓
๑๕.	งานศูนย์วิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	๐๕๑		✓
	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม				
๑๖.	งานวิชาการและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	นักวิชาการศึกษา	๓๑๙		✓
	โครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล				
๑๗.	งานบริหารทั่วไปและมาตรฐานบริการวิชาการ	นักวิชาการศึกษา	๑๔๘		✓