



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีวะและไม่ได้ใช้วิชาชีวะ

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีวะและไม่ได้ใช้วิชาชีวะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความข้อ ๒๖(๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๕๐ (๒ - ๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้ออกแนวปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีวะและไม่ได้ใช้วิชาชีวะ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด เสนอแบบขอรับการประเมินตามแบบเอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๓. ให้เกณฑ์คะแนนการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีวะและไม่ได้ใช้วิชาชีวะ โดยการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมินและสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน จำแนกเป็นดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ๕๐ คะแนนและแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ๕๐ คะแนน

(๒) ความรู้ ความสามารถและทักษะ ๕๐ คะแนน

(๓) สมรรถนะ ๑๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

๓.๑ สมรรถนะหลัก ได้แก่

- ก. การมุ่งผลสัมฤทธิ์หรือแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ๑๒ คะแนน
- ข. การบริการที่ดีหรือจิตในการให้บริการ ๑๒ คะแนน
- ค. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพหรือความเชี่ยวชาญในอาชีพ ๑๒ คะแนน
- ง. จริยธรรม ๑๒ คะแนน
- จ. ความร่วมแรงร่วมใจหรือการทำงานเป็นทีม ๑๒ คะแนน

๓.๒ สมรรถนะประจำตำแหน่ง

- ก. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น ๑๐ คะแนน
- ข. การดำเนินการเชิงรุก ๑๐ คะแนน
- ค. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ๑๐ คะแนน
- ง. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ ๑๐ คะแนน

๓.๓ สมรรถนะทางการบริหาร

- ก. ภาวะผู้นำ ๑๐ คะแนน
- ข. วิสัยทัศน์ ๑๐ คะแนน
- ค. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๑๐ คะแนน
- ง. ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง ๑๐ คะแนน
- จ. การสอนงานและการมอบหมายงาน ๑๐ คะแนน

ข้อ ๔. ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ย ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

๔.๒ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ)



(รองศาสตราจารย์ทัศนีย์ ศิริวรรณ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม