



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ให้มีความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
ประกอบกับความในข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง  
และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๔ และความในข้อ ๕  
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงาน  
มหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓๖(๒/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และครั้งที่  
๑๓๗(๓/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์  
การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทผู้บริหาร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การประเมินข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

๓.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การประเมินข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒)

๓.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับการประเมิน  
พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๔ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับการประเมิน  
พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๓.๕ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับการประเมิน  
พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓)

๓.๖ บรรดาประกาศใดๆ ที่ประกาศไว้ก่อนหน้านี้ ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้  
ให้ใช้ประกาศนี้แทน

/ข้อ ๔ ในประกาศนี้...

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ข้าราชการและพนักงาน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๕ ให้ข้าราชการและพนักงาน ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เสนอแบบขอรับการประเมินตามแบบท้ายประกาศนี้ต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ กำหนดคะแนนการประเมินข้าราชการและพนักงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๖.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับตำแหน่งที่จะประเมินและสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน จำแนกดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ๑๐๐ คะแนน

(๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ ๕๐ คะแนน

(๓) สมรรถนะ ๑๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

(ก) สมรรถนะหลัก

(ก.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์หรือแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ๑๐ คะแนน

(ก.๒) การบริการที่ดีหรือจิตในการให้บริการ ๑๐ คะแนน

(ก.๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๑๐ คะแนน

(ก.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๑๐ คะแนน

(ก.๕) ความร่วมแรงร่วมใจหรือการทำงานเป็นทีม ๑๐ คะแนน

(ข) สมรรถนะประจำตำแหน่ง

(ข.๑) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น ๑๐ คะแนน

(ข.๒) การดำเนินการเชิงรุก ๑๐ คะแนน

(ข.๓) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ๑๐ คะแนน

(ข.๔) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ ๑๐ คะแนน

(ข.๕) การคิดวิเคราะห์ ๑๐ คะแนน

(ค) สมรรถนะทางการบริหาร

(ค.๑) สภาวะผู้นำ ๑๐ คะแนน

(ค.๒) วิสัยทัศน์ ๑๐ คะแนน

(ค.๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๑๐ คะแนน

(ค.๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน ๑๐ คะแนน

(ค.๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน ๑๐ คะแนน

/ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง...

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารแต่ละระดับ ต้องได้รับคะแนนประเมินจากคณะกรรมการ ดังนี้

๗.๑ ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๗.๒ ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การประเมินและแบบขอรับการประเมิน เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าและระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีให้เป็นไปตามแบบขอรับการประเมินท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมานันท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม