



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง แก้ไขแบบข้อตกลงฯ และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของ  
บุคลากรสายสนับสนุน ประเภทหัวหน้างาน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
พ.ศ. 2563

.....

อนุสนธิ ประกาศประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง แก้ไขแบบข้อตกลงฯ และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประเภทผู้บริหาร/หัวหน้างานและประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประกาศ ณ วันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2561 ให้ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้บริหาร นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงขอยกเลิกสรุปข้อมูลการจัดทำค่าน้ำหนักของผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะรายตำแหน่งของสายสนับสนุนวิชาการ (โดยเลือกค่าน้ำหนักใหม่ได้ดังนี้) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ตำแหน่งของหัวหน้างานแต่ละงาน ของประกาศฯ ดังกล่าวข้างต้น ให้ใช้เอกสารแนบท้ายประกาศฯ นี้แทน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ครั้งที่ 119 (5/2563) เมื่อวันศุกร์ที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยจึงขอแก้ไขแบบข้อตกลงฯ และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุน ประเภทหัวหน้างาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ.2563

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญชา ศรีสมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
 เรื่อง แก้ไขแบบข้อตกลงฯ และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุน ประเภทหัวหน้างาน  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

คำนำหน้าของผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะตำแหน่งของสายสนับสนุน ประเภทหัวหน้างาน

ที่	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)				รวมผลสัมฤทธิ์ของงาน	รวมสมรรถนะ	รวมทั้งสิ้น
		ด้านการปฏิบัติงาน	ด้านการวางแผน	ด้านการประสานงาน	ด้านการบริการ			
1	หัวหน้างานแต่ละงาน	คำนำหน้าของผลสัมฤทธิ์ของงานแต่ละด้านขึ้นอยู่กับแต่ละหน่วยงาน ที่ผู้รับการประเมินสังกัดอยู่				70	30	100

หมายเหตุ

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ประกอบกับข้อบังคับ  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 กำหนดให้  
 การประเมินฯ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ 30) ตามคู่มือสมรรถนะบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561

- สมรรถนะหลัก จำนวน 5 สมรรถนะ
- สมรรถนะประจำสายงาน จำนวน 4 สมรรถนะ
- สมรรถนะบริหาร จำนวน 5 สมรรถนะ

รวมคะแนนเต็ม 100 คะแนน