



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง แก้ไขแบบข้อตกลงฯ และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของบุคลากร
สายสนับสนุนวิชาการ ประเภทผู้บริหาร/หัวหน้างานและประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

อนุสนธิ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง แบบข้อตกลงฯ และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์
ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงาน
ราชการ ลูกจ้างประจำ (สายสนับสนุน) ประเภทผู้บริหารและประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ประกาศ ณ วันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2555 เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำโครงการจัดทำ JOB/KPI/IDP
รายตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เมื่อวันที่ 6 และวันที่ 8 - 9 มีนาคม 2561 โดยบุคลากรแต่ละตำแหน่ง
ของมหาวิทยาลัย มีมติเห็นชอบให้ปรับเปลี่ยนค่าน้ำหนักของบุคลากรในรายตำแหน่ง ให้ตรงกับความเป็นจริงในการ
ปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อใช้ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในแต่ละ
ตำแหน่ง นั้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จึงขอยกเลิกประกาศดังกล่าวข้างต้น ตามมติที่ประชุม
คณะกรรมการการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 104(6/2561) เมื่อวันที่ 15 กันยายน พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยจึงขอ
แก้ไขแบบข้อตกลงฯ และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุน
วิชาการ ประเภทผู้บริหาร/หัวหน้างานและประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พิบูลสงคราม ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ.2562 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 กันยายน พ.ศ.2561

✶✶

(นายสาคร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

อธิการบดี
รองอธิการบดี
ผู้อำนวยการ

สรุปข้อมูลการจัดทำค่าน้ำหนักของผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะรายตำแหน่งของสายสนับสนุนวิชาการ (โดยเลือกค่าน้ำหนักใหม่ 1 ได้ดังนี้)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)					รวมผลสัมฤทธิ์	รวมสมรรถนะ	รวมทั้งสิ้น
		ด้านแผนงาน	ด้านบริหารงาน	ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ด้านงานเชิงพัฒนา	รวมผลสัมฤทธิ์			
1	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้างาน สำนักงาน หรือเทียบเท่า/หัวหน้างานแต่ละงาน	20	20	20	10	70	30	100	

หมายเหตุ : ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2553 ประกอบด้วยคู่มือ

แนวปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดให้มีการประเมินผล ๑ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ 30)

รวมคะแนนเต็ม 100 คะแนน

สรุปข้อมูลการจัดทำค่าน้ำหนักของงานและสมรรถนะรายตำแหน่งของสายสนับสนุนวิชาการ (โดยเลือกค่าน้ำหนักใหม่ ได้ดังนี้)

ที่	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)						รวมสมรรถนะ	รวมทั้งสิ้น
		ด้านการปฏิบัติการ	ด้านการวางแผน	ด้านการประสานงาน	ด้านการบริการ	การการประเมิน การพัฒนาตนเอง	รวม		
1	นักประชาสัมพันธ์								
2	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา								
3	พนักงานขายเสียง	20	10	15	15	10	70	30	100
4	นักวิเทศสัมพันธ์								
5	ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์								
6	นักวิชาการเงินและบัญชี								
7	นักวิชาการพัสดุ								
8	นักตรวจสอบภายใน	20	15	15	10	10	70	30	100
9	พนักงานพัสดุ								
10	พนักงานพิมพ์								
11	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ								
12	นักวิชาการศึกษา	15	15	15	15	10	70	30	100
13	นักวิชาการศึกษาพิเศษ								
14	นักเอกสารสนเทศ								
15	บรรณารักษ์								
16	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	20	10	15	15	10	70	30	100
17	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด								

10/11

สรุปข้อมูลการจัดทำค่าน้ำหนักของงานและสมรรถนะรายตำแหน่งของสายสนับสนุนวิชาการ (โดยเลือกค่าน้ำหนักใหม่ ได้ดังนี้)

ที่	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)						รวม	รวมสมรรถนะ	รวมทั้งสิ้น
		ด้านการปฏิบัติการ	ด้านการวางแผน	ด้านการประสานงาน	ด้านการบริการ	ภาวะการประเมินการพัฒนาตนเอง	รวม			
18	นายช่างประณีตศิลป์									
19	ช่างศิลป์									
20	ช่างเทคนิค	20	10	10	20	10	70	30	100	
21	ช่างไฟฟ้า									
22	ช่างเครื่องยนต์									
23	พนักงานขับรถยนต์									
24	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง									
25	พนักงานเครื่องกล	20	10	10	20	10	70	30	100	
26	ช่างฝีมือสนาม									
27	ช่างไม้									
28	แม่บ้าน									
29	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	20	10	15	15	10	70	30	100	
30	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	20	15	15	10	10	70	30	100	
31	นิติกร	20	10	15	15	10	70	30	100	
32	บุคลากร	15	15	15	15	10	70	30	100	
33	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	15	15	15	15	10	70	30	100	

(Handwritten signature)

สรุปข้อมูลการจัดทำค่าน้ำหนักของงานและสมรรถนะรายตำแหน่งของสายสนับสนุนวิชาการ (โดยเลือกค่าน้ำหนักใหม่ที่ตั้งขึ้น)

ที่	ตำแหน่ง	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)						รวมสมรรถนะ	รวมทั้งสิ้น
		ด้านการปฏิบัติการ	ด้านการวางแผน	ด้านการประสานงาน	ด้านการบริการ	การการประเมินการพัฒนาตนเอง	รวม		
34	นักวิชาการโขนนาการ								
35	นักวิชาการเกษตร								
36	นักวิทยาศาสตร์								
37	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	20	10	10	20	10	30	100	
38	นักวิชาการสัตวบาล								
39	พนักงานการเกษตร								
40	พนักงานผลิตทดลอง								
41	วิศวกรเครื่องกล								
42	วิศวกรโยธา	20	15	15	10	10	30	100	
43	สถาปนิก								
44	ช่างเขียนแบบ								