



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่ได้รับอนุมัติลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย
ในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับ
อนุมัติลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของ
มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูล
สงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๗๙
(๑/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย
ในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับรอบการประเมิน
รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พิบูลสงคราม

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม
ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย มีสิทธิในการเพิ่มค่าจ้าง
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ที่ จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย

(๒) ต้องเป็นการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในช่วงระยะเวลาตามที่หลักสูตรกำหนด

(๓) กรณีการไปศึกษาต่อ ต้องมีผลการศึกษาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐ ในระดับปริญญาเอก และไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐ ในระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่าในกรณีที่ผลการศึกษาของหลักสูตรเป็นลักษณะอื่น ทั้งนี้ หากเป็นการศึกษาในหลักสูตรที่เป็นการทำวิทยานิพนธ์และไม่มีผลคะแนนเฉลี่ย ต้องมีความก้าวหน้าเป็นไปตามแผนการทำวิทยานิพนธ์ที่กำหนดไว้

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๕ ให้ถือว่าเป็นผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี ซึ่ง จะได้รับการเพิ่มค่าจ้างเป็นไปตามร้อยละที่มหาวิทยาลัยกำหนดของรอบการประเมินนั้นๆ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

kk

(อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม