



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่ กบค. ว 438 / 2564

วันที่ 29 เมษายน 2564

เรื่อง แจ้งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ฉบับลงวันที่ 9 เมษายน 2564

เรียน คณบดีคณะ/วิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ผู้อำนวยการกอง/โครงการจัดตั้งฯ ทุกท่าน และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุม ครั้งที่ 125(2/2564) เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 และครั้งที่ 126 (3/2564) เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2564 มีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ฉบับลงวันที่ 9 เมษายน 2564 นั้น

มหาวิทยาลัยจึงแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ฉบับลงวันที่ 9 เมษายน 2564นี้ มายังหน่วยงานของท่าน เพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมหนังสือ ฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติ

(นางบุญมาศ แสงเงิน)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

.....

โดยเป็นการสมควรกำหนดประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒๕ (๒/๒๕๖๔) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑๒๖ (๓/๒๕๖๔) เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสายวิชาการ โดยกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสายสนับสนุน โดยกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“สัญญา” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการและสายสนับสนุนทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี แต่ไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๕ ผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงาน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการทุกปีงบประมาณตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ตำแหน่งที่จะต่อสัญญาจ้างต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเท่านั้น

ข้อ ๗ อัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ กรณีผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือมีปัญหาสุขภาพจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามปกติได้ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเลิกจ้างก่อนครบกำหนดสัญญาได้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้เป็นที่สิ้นสุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ทำสัญญาจ้างฉบับใหม่ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยไม่เกินอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม