



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๒๖ และ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๔๒(๘/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย มาใช้บังคับกับการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ โดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้เพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ปีละ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี โดยให้เพิ่มได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของกรอบวงเงินค่าจ้างที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ณ วันที่ ๑ กันยายน สำหรับการเพิ่มค่าจ้างให้นำร้อยละที่ได้คูณกับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

การเพิ่มค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เพิ่มได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒ ของกรอบวงเงินค่าจ้างที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ การเพิ่มค่าจ้างตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรให้คณะพยาบาลศาสตร์ โดยพิจารณาจากสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีประกอบด้วย

ข้อ ๖ กรณีที่อัตราค่าจ้างขั้นสูงเกินกว่าอัตราค่าจ้างตามประกาศให้เพิ่มเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความภายใต้ขอบเขตและวัตถุประสงค์ของประกาศนี้ และคำวินิจฉัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม