



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๒๖ และ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๔๑ (๗/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย มาใช้บังคับกับการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ โดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้เพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ปีละ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี โดยให้เพิ่มได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒ ของกรอบวงเงินค่าจ้างรวมที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ณ วันที่ ๑ กันยายน สำหรับการเพิ่มค่าจ้างให้นำร้อยละที่ได้คูณกับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

ทั้งนี้ การเพิ่มค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาจากสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีประกอบด้วย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความภายใต้ขอบเขตและวัตถุประสงค์ของประกาศนี้ และคำวินิจฉัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันธ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม