



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่ กบค. ๑๔๘๘/๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอแจ้งสรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรียน คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ครั้งที่ ๑๕๐ (๔/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ นั้น

เนื่องจากการประชุมได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เลขานุการได้สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) ให้แก่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามได้รับทราบตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางฉันทนา เอี่ยมวชิรากุล)

บุคลากรชำนาญการ หัวหน้างานกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

เลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

สรุปมติที่ประชุม


คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.)


ครั้งที่ 150 (4/2566) วันศุกร์ที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2566

วาระ ที่	ชื่อวาระ	มติที่ประชุม	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ ตามมติ
1	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ			
1.1	การตรวจเยี่ยมและติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ของ พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ในวันที่ 1 มิถุนายน 2566	มอบคณะและสำนักต่าง ๆ เตรียมข้อมูลในการตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามในหน่วยงานของท่านด้วย	คณะ/สำนัก	รับทราบ
2	รับรองรายงานการประชุม	รับทราบและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 149 (3/2566) เมื่อวันศุกร์ที่ 24 มีนาคม 2566 และรับรองรายงานการประชุมวาระที่ 5.10 พิจารณากลับกรองการขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น(ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน) (ลับ)	กองบริหารงานบุคคล	รับทราบและรับรองรายงานการประชุม
3	เรื่องสืบเนื่อง			
3.1	สืบเนื่องวาระ 5.6 พิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมสุขภาพหลังเกษียณ พ.ศ. ....	รับทราบข้อเสนอแนะ และข้อบังคับฯ อยู่ระหว่างนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการกลับกรองกฎหมายลำดับรอง เพื่อพิจารณากฎหมาย หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการจัดตั้งกองทุน และนำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป	กองบริหารงานบุคคล งานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
4	เรื่องเสนอเพื่อทราบ			
4.1	แจ้งสรุปมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	รับทราบ	กองบริการการศึกษา งานวินัยและนิติการ	รับทราบ
5	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา			
5.1	พิจารณาผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย	เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้ <b>สายวิชาการ</b> 1. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างระยะที่ 1 ผ่านการประเมิน จำนวน 1 ราย 2. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างระยะที่ 2 ผ่านการประเมิน จำนวน 5 ราย	กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน	เห็นชอบ

วาระ ที่	ชื่อวาระ	มติที่ประชุม	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ ตามมติ
5	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา			
5.1	พิจารณาผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ต่อ)	<p>3. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างระยะที่ 3 ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยไม่ผ่านการประเมินจำนวน 1 ราย เนื่องจากยื่นขอผลงานหลังจากวันครบระยะสัญญาจ้าง</p> <p>4. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างระยะที่ 3 ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยไม่ผ่านการประเมินจำนวน 7 ราย เนื่องจากไม่ได้ยื่นขอผลงานตามเงื่อนไขระยะที่ 3</p> <p><b>สายสนับสนุน</b></p> <p>1. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างระยะที่ 1 ผ่านการประเมิน จำนวน 1 ราย</p> <p>2. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างระยะที่ 2 ผ่านการประเมิน จำนวน 4 ราย</p> <p>3. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างระยะที่ 3 ต้องมีตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยอยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งฯ จำนวน 4 ราย</p> <p>4. เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างระยะที่ 3 ต้องมีตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยไม่ผ่านการประเมิน จำนวน 14 ราย เนื่องจากไม่ได้ยื่นขอผลงานตามเงื่อนไขระยะที่ 3</p>		
5.2	พิจารณา “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การทุนสนับสนุนการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ แก่บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ....	เห็นชอบ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์แก่บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. .... และมอบฝ่ายกฎหมายดำเนินการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	กองบริหารงานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ งานวินัยและนิติการ	เห็นชอบ

วาระ ที่	ชื่อวาระ	มติที่ประชุม	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติ ตามมติ
5	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา			
5.3	พิจารณาการบรรจุอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการ (งบแผ่นดิน)	คณะกรรมการฯ มีมติ ดังนี้ 1. เห็นชอบการบรรจุพนักงาน มหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (งบแผ่นดิน) รายนางสาวฟ้า วิไลขำ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ เพื่อทดแทนอัตราว่าง ราย นางเรณู หมีเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป 2. เห็นชอบให้คืนอัตราว่าง พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ กรอบระดับ ป.โท ให้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงครามเพื่อบริหารจัดการต่อไป	กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและ ค่าตอบแทน	เห็นชอบ
6	เรื่องอื่น ๆ			
6.1	กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ (ก.บ.ม.) ประจำปี พ.ศ. 2566	ประชุม ก.บ.ม. ครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ 26 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป	กองบริหารงานบุคคล	รับทราบ
6.2	การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	เห็นชอบมอบฝ่ายเลขานุการสรุปแบบสำรวจ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของบุคลากรใน มหาวิทยาลัย แล้วเสนอผลการสรุปแบบ สำรวจความเห็นฯ ให้ผู้บริหารระดับสูงเพื่อ ดำเนินการต่อไป	กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและ ค่าตอบแทน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
6.3	การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในกลุ่มที่มี ผลการปฏิบัติงานที่ต่ำกว่ามาตรฐาน	มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารดำเนินการ ออกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการในการโยกย้าย หน่วยงานของบุคลากรสายสนับสนุน และนำร่างดังกล่าวไปหารือในคณะ กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ (ก.บ.)	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

  
(นายสาริศ เสาร์อินทร์)  
ผู้บันทึกสรุปมติที่ประชุม

  
(นางฉันทนา เอี่ยมวชิรากุล)  
ผู้ตรวจสรุปมติที่ประชุม