



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่มีสิทธิที่จะได้รับการเทียบให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕๙(๔/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๔๔(๑๐/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๙๘ (๑๒/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏ

พิบูลสงคราม

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และให้หมายรวมถึงหน่วยงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามด้วย

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

“เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า เงินงบประมาณที่กระทรวงการคลังจัดสรรให้มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม หรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามที่จัดสรรเป็นเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอเทียบได้แก่

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๕ การเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๔ ให้ผู้ประสงค์จะขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้เสนอ โดยแสดงหลักฐานตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฉบับนี้

ข้อ ๖ การเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๔ ให้หน่วยงานพิจารณาก่อนและเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับต่อคณะกรรมการเพื่อดำเนินการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนรองเอกสารหลักฐานการเทียบตำแหน่งทางวิชาการเพื่อนำเสนอสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ และให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นด้านวิชาการ คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาและอาจแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการอีกก็ได้

ข้อ ๙ วันที่แต่งตั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องครบถ้วนสมบูรณ์

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยตรวจพบว่าผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการทุจริตในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อถอดถอนการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้เรียกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการคืน และดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๑ การได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการตาม  
ข้อบังคับนี้ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้มีสิทธิได้รับเงินตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ ให้มีสิทธิได้รับเงินตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัย  
กำหนด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม  
ข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สมบูรณ์ | สมบูรณ์  
(นายสมบูรณ์ เสี่ยมบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เอกสารแนบท้าย  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น  
พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

รายการเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา

ผู้ขอเทียบดำเนินการ

๑. บันทึกข้อความการขอเทียบโอนตำแหน่งวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๗/ก.พ.อ. ๐๔/ก.พ.อ. ๐๖/ก.พ.อ. ๐๗)  
จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์ ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ขณะผู้ขอเทียบขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ)  
จำนวน ๑ ชุด
๔. ผลงานทางวิชาการเฉพาะคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.หรือข้อบังคับกำหนด จำนวน ๑ ชุด
๕. หลักฐานรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ ชุด
๖. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ ฉบับ

กองบริหารงานบุคคลดำเนินการ

๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ  
จรรยาบรรณทางวิชาการ
  ๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ ชุด
  ๓. สำเนารายงานการประชุมสภาสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑ ชุด
-