



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน

.....

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๘ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒๓ (๙/๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง แนวปฏิบัติในการกำหนดวันแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“งาน” หมายความว่า งาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๕ บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ต้องเป็นบุคลากรสายสนับสนุน และดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการขึ้นไป

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในงานนั้นๆ โดยที่งานนั้นยังมิได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในงาสดังกล่าวไว้ หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อมิให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณามอบหมายบุคลากรให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในงาสนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๖ การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ให้ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควร ต่อผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้คณะ หรือสถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้หัวหน้าสำนักงานคณะ หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่อคณบดี หรือผู้อำนวยการ และรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

กรณีที่คณะ หรือสถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณะ หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ให้คณบดี หรือผู้อำนวยการ เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็น ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีโดยตรง ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแล เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๔) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของอธิการบดีโดยตรง ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรตามข้อ ๕ ที่เห็นสมควร

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากตำแหน่ง

(๓) เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

(๔) พ้นจากการเป็นบุคลากร

(๕) อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจตีความและวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันธ)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม