



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัย ลาศึกษาต่อภายในประเทศ พ.ศ.๒๕๕๕

.....

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาศึกษาต่อของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการพัฒนาให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ในอนาคตได้ดีขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๓๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๖ (๕-๒๕๕๕) เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัย ไปศึกษาต่อภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“ศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนวิทยฐานะด้วยการเรียนตามหลักสูตรในสถานศึกษา เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตร

“การลาศึกษาต่อภาคปกติ” หมายความว่า การลาศึกษาโดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา

“การลาศึกษาต่อภาคนอกเวลา” หมายความว่า การลาศึกษาโดยใช้เวลาราชการบางส่วน หรือไม่ใช้เวลาราชการ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย

หมวด ๑

การลาศึกษาต่อภาคปกติ

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่จะไปศึกษาต่อภาคปกติต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษาที่จะเข้าศึกษา เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิการบดี ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงระยะเวลาการกลับเข้าปฏิบัติงานหลังสำเร็จการศึกษา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในระยะเวลาก่อนเกษียณอายุในการปฏิบัติงาน

๕.๒ ปฏิบัติงานด้วยดี มีความประพฤติเรียบร้อยและไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ถูกลงโทษตัดค่าจ้าง จะไปศึกษาต่อได้เมื่อพ้นโทษตัดค่าจ้างแล้ว

๕.๓ ต้องเป็นผู้ที่พ้นจากการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

๕.๔ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ทั้งนี้นับตั้งวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษาที่จะเข้าศึกษา

ถ้าอธิการบดีมีความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ไปศึกษาต่อในสาขาวิชาที่มีความจำเป็นอย่างอื่นในการพัฒนาการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเนื่องจากเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน ให้อธิการบดีพิจารณาอนุญาตเป็นรายๆ ไป

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่จะลาไปศึกษาต่อ ต้องได้รับอนุญาตจากอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายให้ไปสมัครสอบคัดเลือก เมื่อสถานศึกษาประกาศผลการสอบคัดเลือกแล้ว การจะให้ลาไปศึกษานั้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดีอีกชั้นหนึ่ง โดยคำนึงถึงระดับการศึกษา สาขาวิชาที่สอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงาน หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ดำรงอยู่

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ ทำสัญญาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อต้องรายงานผลการศึกษารายภาคการศึกษา ให้มหาวิทยาลัยรับทราบ

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อ ต้องศึกษาให้สำเร็จตามกำหนดเวลาในหลักสูตร ถ้าไม่สามารถศึกษาให้สำเร็จได้ทันตามกำหนด และมีความประสงค์จะขยายเวลาในการลาศึกษาต่ออีกให้ยื่นคำร้องต่อมหาวิทยาลัยตามแบบที่กำหนดก่อนวันสิ้นสุดของสัญญาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน พร้อมด้วยความเห็นของสถานศึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษา ประกอบการพิจารณาอนุญาต เมื่อได้รับอนุญาตแล้ว ให้ทำสัญญาเพิ่มเติมโดยอนุโลม ตามข้อ ๗ หากพิจารณาแล้วปรากฏว่าพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อได้ใช้เวลาไปเพื่อการอื่นหรือศึกษาวิชาอื่นนอกเหนือจากที่ทางมหาวิทยาลัยอนุญาตไว้ จนเป็นเหตุให้ศึกษาสำเร็จช้ากว่ากำหนดเวลาศึกษาตามหลักสูตร หรือไม่เอาใจใส่ต่อการศึกษา หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี

หากศึกษาไม่สำเร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีอาจพิจารณาขยายเวลาการลาศึกษาได้ตามเหตุผลและความจำเป็นเฉพาะกรณี ครั้งละ ๑ ภาคการศึกษา รวมแล้วไม่เกิน ๒ ครั้ง หรือไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา

ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับอนุญาตให้ไปลาศึกษาต่อ มีผลการศึกษาประจำภาคการศึกษา ปรากฏว่าแม้จะลาศึกษาอยู่ต่อไปก็ไม่สามารถให้จบตามหลักสูตรได้ ให้มหาวิทยาลัยเรียกตัวกลับเข้าปฏิบัติงานตามเดิมต่อไป

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ลาศึกษาต่อ เมื่อศึกษาจบหลักสูตรตามที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานทันที สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้ศึกษาในภาคทฤษฎีเสร็จเรียบร้อยแล้วคงเหลือเฉพาะการทำวิทยานิพนธ์ จะรายงานตัวขอกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนก็ได้ แต่หลังจากกลับเข้าปฏิบัติงานแล้ว ถ้าจะไปศึกษาค้นคว้าเพื่อการทำวิทยานิพนธ์ ต้องขออนุญาตลาตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาพักหรือลาพักผ่อนของพนักงานมหาวิทยาลัย หรือขออนุญาตเพื่อไปเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี

การรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้รายงานเป็นหนังสือต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาสั่งการให้กลับเข้าปฏิบัติงานต่อไป

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว หรือสอบตกต้องออกจากสถานศึกษาหรือต้องหยุดการศึกษาจนสำเร็จด้วยประการใดๆ ก็ตาม ต้องกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ลาไปศึกษา

ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อรายใด ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในวรรคหนึ่ง จะต้องชดใช้คืนเงินทุนและหรือเงินค่าจ้าง และหรือเงินอื่นใดทั้งสิ้นที่ได้รับไปในช่วงที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ และเบี้ยปรับอีกสองเท่าของเงินที่จะต้องชดใช้คืนแก่มหาวิทยาลัยทันที เว้นแต่ไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติงานชดใช้ หรือปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง เพราะถึงแก่ความตายหรือถูกสั่งให้ออกจากการปฏิบัติงานเนื่องจากเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตกเป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ก็ให้ระงับไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เงินและเบี้ยปรับจำนวนดังกล่าวคืนแก่มหาวิทยาลัย

## หมวด ๒

### การลาศึกษาต่อภาคนอกเวลา

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อภาคนอกเวลาต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้  
๑๒.๑ มีอายุไม่เกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา ที่จะเข้าศึกษา แต่ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นสมควรหรือมีความจำเป็นจะให้ผู้มีอายุเกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์ลาศึกษา ก็ให้อยู่ในดุลยพินิจของมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุญาตเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

๑๒.๒ ต้องเป็นผู้ที่พ้นจากการทดลองปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๑๓ การขออนุญาตลาศึกษาต่อภาคนอกเวลา เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ใดไปสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อได้แล้ว ให้ขออนุญาตต่ออธิการบดีก่อน เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะลาศึกษาต่อภาคนอกเวลาได้

ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัย จะไปศึกษาค้นคว้าเพื่อการทำวิทยานิพนธ์ ให้ขออนุญาตลาตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาพักหรือลาพักผ่อนของพนักงานมหาวิทยาลัย หรือขออนุญาตเพื่อไปเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ ข้อผูกพันของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อภาคนอกเวลามีดังนี้

๑๔.๑ เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วต้องกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

๑๔.๒ ถ้าไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑๔.๑ จะต้องชดใช้เงินในอัตราร้อยละ ๑๐ ของเงินค่าจ้างที่ได้รับไปในช่วงที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ รวมทั้งเบี้ยปรับอีกหนึ่งเท่าของเงินที่จะต้องชดใช้คืนแก่มหาวิทยาลัยทันที เว้นแต่ไม่สามารถกลับเข้าปฏิบัติงานชดใช้ หรือปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบกำหนดเวลาตามข้อ ๑๔.๑ เพราะถึงแก่ความตายหรือถูกสั่งให้ออกจากการปฏิบัติงานเนื่องจากเจ็บป่วยทุพพลภาพ ตกเป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ก็ให้ระงับไม่ต้องรับผิดชอบชดใช้เงินและเบี้ยปรับจำนวนดังกล่าวแก่มหาวิทยาลัย

๑๔.๓ ต้องทำสัญญาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ การดำเนินการใดๆ กับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อภาคปกติ หรือภาคนอกเวลาภายในประเทศก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้หลักเกณฑ์และข้อผูกพันต่างๆ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาที่ทำไว้กับมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย