



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ.๒๕๕๓

เพื่อให้การทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลดี

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๑ (๕/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘.๑๐ และข้อ ๑๐.๑๐ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒

“๘.๑๐ ในกรณีที่มีพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ และต้องทดลองปฏิบัติงานอีกครั้งหนึ่ง ให้ ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานในครั้งที่ ๒ ทั้งนี้ อาจมีองค์ประกอบแตกต่างไปจากข้อ ๘.๒ ก็ได้

๑๐.๑๐ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยรายใดไม่ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ และต้องทดลองปฏิบัติงานอีกครั้งหนึ่ง ให้ ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานในครั้งที่ ๒ ทั้งนี้ อาจมีองค์ประกอบแตกต่างไปจากข้อ ๑๐.๒ ก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๓

(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ผู้ว่า.....
ผู้พิมพ์.....
ผู้ตรวจ.....