



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ.๒๕๕๕

เพื่อให้การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และ ยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราว ประชุมครั้งที่ ๔๓(๒/๒๕๕๕) เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่ม ค่าจ้างประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และ สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๕ ให้เพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยปีละสองครั้ง โดยครั้งที่หนึ่งในวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่สองในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่ได้เพิ่ม ซึ่งต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยให้เพิ่มได้ครั้งละไม่เกินอัตราร้อยละ ๓ ของฐานค่าจ้าง ตามผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ การเพิ่มค่าจ้าง ให้พิจารณาจากผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมทั้งพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา มาสาย พฤติกรรมการ ทำงาน การรักษาจรรยาบรรณและวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และ ข้อควรพิจารณาอื่นๆ ด้วย

ข้อ ๗ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามประกาศของมหาวิทยาลัย หากมีเศษของการคำนวณในหลักหน่วย ให้ปัดเศษขึ้นเป็นสิบ

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่าระดับดี และ/หรือไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ให้ชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรต่ออธิการบดี

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๙.๑ ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๙.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

๙.๓ ต้องไม่ขาดงาน อันมิใช่เป็นเพราะเหตุสุจริตวิสัย หรือไม่ลาเกินสิทธิการลาในประเภทต่างๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนด

๙.๔ ไม่มาปฏิบัติงานสายเกินจำนวน ๙ ครั้งต่อปีงบประมาณ โดยไม่มีเหตุผลอันควร

๙.๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาในประเทศ หรือศึกษาฝึกอบรม ศึกษานาน ต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

ข้อ ๑๐ ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ถ้าผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างเห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้เพิ่มค่าจ้าง แต่ปรากฏว่าได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงก่อนมีคำสั่งเพิ่มค่าจ้าง ให้ผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างรอการเพิ่มค่าจ้างไว้ก่อน และให้กักเงินสำหรับการเพิ่มค่าจ้างไว้ด้วย เมื่อมีการสอบสวนและการพิจารณาแล้วเสร็จ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างพิจารณา ดังนี้

๑๐.๑ ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่มีความผิด หรือจะต้องถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ให้สั่งเพิ่มค่าจ้างที่รอการเพิ่มไว้ได้ ถ้าได้รอการเพิ่มค่าจ้างไว้เกินหนึ่งปี ให้สั่งเพิ่มค่าจ้างย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รับรอการเพิ่มค่าจ้างไว้

๑๐.๒ ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษงดบำเหน็จความชอบหรือตัดค่าจ้าง ให้งดเพิ่มค่าจ้างที่รอการเพิ่มไว้ ถ้าได้รอการเพิ่มค่าจ้างไว้เกินหนึ่งปี ให้งดเพิ่มค่าจ้างที่รอการเพิ่มไว้ในปีที่ถูกลงโทษ

๑๐.๓ ถ้าผู้ถูกสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษไล่ออก ให้งดเพิ่มค่าจ้างทุกปีที่ได้รับรอการเพิ่มค่าจ้างไว้

การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างตาม (๑) (๒) และ (๓) สำหรับผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลายกรณี ให้แยกพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๑๑ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดย้าย หรือสับเปลี่ยนหน้าที่ หรือไปช่วยปฏิบัติงานต่างสังกัดให้นำผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกสังกัดมาประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างด้วย

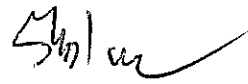
ข้อ ๑๒ ข้อมูลเกี่ยวกับเงินค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ถือเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคลที่ไม่สามารถเปิดเผยแก่บุคคลอื่นนอกจากผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจพิจารณาสั่งเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ความเห็นและข้อเสนอของหัวหน้าหน่วยงาน และวงเงินที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้าง

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคุณสมบัติไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เพิ่มค่าจ้าง แต่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน หากหัวหน้าหน่วยงานหรืออธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรให้เพิ่มค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ ให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดีที่จะพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๕



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม