



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ว่าด้วย การจัดตั้งองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๐

.....

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาต่างๆ ของมหาวิทยาลัยหรือการดำเนินงานตามแผนหรือนโยบายด้านใดด้านหนึ่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้มีการจัดระบบบริหารแนวใหม่สำหรับภารกิจของมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะเฉพาะในบางกรณีให้มีความคล่องตัวและมีการใช้ประโยชน์ในทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด จึงสมควรมีข้อบังคับให้มหาวิทยาลัยเสนอตั้งหน่วยงานบริหารเป็นองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๐(๔/๒๕๔๙) เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การจัดตั้งองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๐"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศอื่นใดที่มีกำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

"องค์กรในกำกับ" หมายความว่า องค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นโดยระเบียบที่ออกตามความในข้อบังคับนี้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการขององค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย

"คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล" หมายความว่า คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งขึ้นตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการหรือผู้บริหารสูงสุดซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรในกำกับ

“ผู้ตรวจสอบภายใน” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ตรวจสอบภายใน

“ผู้สอบบัญชี” หมายความว่า บุคคลหรือคณะบุคคลที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการสอบบัญชีทั่วไปและมีคุณสมบัติตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“การควบคุมภายใน” หมายความว่า กระบวนการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานขององค์กรในกำกับที่จัดตั้งขึ้นจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในองค์กรในกำกับที่จัดตั้งขึ้น ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานการเงินและด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะกรรมการและมติสภามหาวิทยาลัย

“รายงานทางการเงิน” หมายความว่า รายงานแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน งบแสดงฐานะการเงิน งบกระแสเงินสด งบกำไรขาดทุน งบดุล และรายงานอื่นๆ ที่จำเป็นต้องทำเพื่อแสดงผลดำเนินงานทางการเงินขององค์กรในกำกับ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

ลักษณะและการจัดตั้ง

ข้อ ๖ องค์กรในกำกับมีลักษณะสำคัญดังนี้

๖.๑ ดำเนินพันธกิจเฉพาะด้านใดด้านหนึ่งเป็นสำคัญ โดยให้อยู่ในกรอบวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัยในด้านการให้การศึกษา วิจัย บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งกิจการอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๖.๒ มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ เป็นอิสระจากระบบราชการ มีความคล่องตัว มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และสามารถพึ่งพาตนเองได้

๖.๓ สามารถแสวงหาและระดมทรัพยากรเพื่อให้มีรายได้พอเพียงกับการบริหารงานและสามารถพัฒนาองค์กรและมหาวิทยาลัยต่อไปได้

๖.๔ เป็นองค์กรที่อยู่ในกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย หรืออาจเป็นองค์กรที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะหรือส่วนราชการที่เทียบเท่าคณะ

๖.๕ เป็นองค์กรเพื่อปฏิบัติงานอย่างถาวรหรือปฏิบัติงานตามภารกิจเฉพาะที่มีกำหนดเวลา สิ้นสุดชัดเจน

๖.๖ เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารทั่วไป การบริหารบุคคล การบริหารการเงินและพัสดุ ตามลักษณะจำเพาะของแต่ละองค์กรในกำกับ ภายใต้การกำกับดูแลของอธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดี มอบหมาย

ข้อ ๗ ให้องค์กรในกำกับเป็นหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยที่กำกับดูแลโดยอธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๘ การจัดตั้งองค์กรในกำกับให้ออกเป็นระเบียบมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ในระเบียบการจัดตั้งองค์กรในกำกับตามข้อ ๘ อย่างน้อยจะต้องมีข้อความ ดังต่อไปนี้

๙.๑ ชื่อองค์กรในกำกับ

๙.๒ วัตถุประสงค์ขององค์กรในกำกับ

๙.๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของ คณะกรรมการรวมทั้งอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

๙.๔ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ

๙.๕ ทุน รายได้ งบประมาณและทรัพย์สิน

๙.๖ การบริหารงานบุคคล สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น

๙.๗ การบัญชี การเงิน การตรวจสอบ การประเมินผลงานขององค์กรในกำกับ

๙.๘ การกำกับดูแล การยุบเลิกองค์กรในกำกับในกรณีที่องค์กรในกำกับตั้งขึ้นเพื่อดำเนิน กิจการอย่างใดอย่างหนึ่งเป็นการเฉพาะ หรือตั้งขึ้นโดยมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุด

๙.๙ ข้อกำหนดอื่นๆ อันจำเป็นเพื่อให้กิจการขององค์กรในกำกับดำเนินไปได้โดยเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

หมวด ๒

ทุน รายได้และทรัพย์สิน

ข้อ ๑๐ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการขององค์กรในกำกับอาจประกอบด้วย

๑๐.๑ เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้เป็นทุนประเดิม

๑๐.๒ เงินและทรัพย์สินที่มหาวิทยาลัยให้ยืมเพื่อดำเนินงาน

๑๐.๓ เงินอุดหนุนทั่วไปที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี

๑๐.๔ เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์การ ระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

๑๐.๕ ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการหรือรายได้จากการดำเนินการ

๑๐.๖ ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินขององค์กรในกำกับ

ข้อ ๑๑ การใช้จ่ายเงินขององค์กรในกำกับให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการขององค์กรในกำกับ
เท่านั้น

การเก็บรักษา การเบิกจ่ายเงินขององค์กรในกำกับให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ การกู้ยืมเงิน การถือหุ้นหรือการเข้าเป็นหุ้นส่วน การเข้าร่วมทุนในกิจการของ
นิติบุคคลอื่น การจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นศูนย์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๓

การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการแต่ละองค์กรในกำกับประกอบด้วย ประธานกรรมการและ
กรรมการ โดยมีองค์ประกอบตามที่กำหนดไว้ในระเบียบจัดตั้งและให้ผู้อำนวยความสะดวกเป็นกรรมการและ
เลขานุการ

ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการตามคำแนะนำของ
อธิการบดี

คณะกรรมการมีจำนวนตามที่กำหนดไว้ในระเบียบจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกิน ๗ คน และ
จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งไม่ใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยรวมอยู่ด้วย

ข้อ ๑๔ ประธานกรรมการและกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้
ในระเบียบจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินคราวละ ๔ ปี

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ที่ได้รับการ
แต่งตั้งแทนดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้
แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุม ดูแลองค์กรในกำกับให้ดำเนินกิจการให้
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

๑๕.๑ กำหนดนโยบายการบริหารงานและให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน

๑๕.๒ พิจารณาแผนการลงทุนและแผนการเงินเพื่อนำเสนออธิการบดีให้ความเห็นชอบ
และเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

๑๕.๓ ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป ตลอดจนออกข้อกำหนดต่างๆ
ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(๒) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างและ
เงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(๓) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ การลงโทษเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมทั้งวิธีการและเงื่อนไขในการจ้างลูกจ้าง

(๔) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สิน

(๕) การควบคุมภายใน

(๖) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

(๗) การกำหนดประโยชน์ตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ

(๘) การออกข้อกำหนดอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงาน

๑๕.๔ เสนอแนะการเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทนหรือค่าบริการต่ออธิการบดี

๑๕.๕ เสนอแนะการแต่งตั้งและถอดถอนผู้สอบบัญชีต่ออธิการบดี

๑๕.๖ พิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อนำเสนออธิการบดีให้ความเห็นชอบและเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

๑๕.๗ พิจารณารายงานประจำปีเพื่อเสนออธิการบดีทราบและรายงานการเงินเพื่อเสนอคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลพิจารณา

๑๕.๘ จัดสรรรายได้ที่สูงกว่ารายจ่ายขององค์กรในกำกับในแต่ละปีงบประมาณให้กับมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๑๕.๙ พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับงานตามที่ผู้อำนวยการเสนอ

๑๕.๑๐ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมอบหมาย

๑๕.๑๑ อำนาจหน้าที่อื่นตามที่ระเบียบการจัดตั้งกำหนด

การกำหนดเงื่อนไขสำหรับประโยชน์ตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๕.๓(๗) ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

การเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทนหรือค่าบริการจากนักศึกษาโดยตรงตามข้อ ๑๕.๔ ให้อธิการบดีเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ ๑๖ ให้องค์กรในกำกับมีผู้อำนวยการคนหนึ่งหรือจะเรียกชื่อตำแหน่งเป็นอย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบจัดตั้งก็ได้

ผู้อำนวยการอาจเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือเป็นบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัยก็ได้ อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในระเบียบจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกก็ได้

ข้อ ๑๘ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการองค์กรในกำกับให้เป็นไปตามระเบียบ วัตถุประสงค์ขององค์กรในกำกับ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของ คณะกรรมการและของมหาวิทยาลัย และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์กรในกำกับ ทุกตำแหน่ง

หมวด ๔

การบัญชี การตรวจสอบ การประเมินผลงาน

ข้อ ๑๙ การบัญชีขององค์กรในกำกับให้จัดทำตามหลักสากลตามแบบและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้องค์กรในกำกับจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์กรในกำกับ และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้อธิการบดีและ คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ให้ผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรใน กำกับ

ข้อ ๒๑ ให้ผู้อำนวยการส่งรายงานทางการเงินให้ผู้สอบบัญชีภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่ สิ้นปีบัญชีทุกปี

ให้ผู้สอบบัญชีส่งรายงานการเงินที่ตรวจสอบแล้วให้คณะกรรมการพิจารณาภายในสามสิบวัน และให้คณะกรรมการส่งรายงานการเงินที่ได้พิจารณาแล้วให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลพิจารณาภายในสี่สิบห้าวัน

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลพิจารณารายงานประจำปี สอบทานรายงานการเงิน และประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินขององค์กรในกำกับแล้วรายงานให้อธิการบดีทราบภายในสี่สิบห้าวัน

รายงานการประเมินผลให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อสังเกตว่า การดำเนินงานและการใช้ ใช้งบประมาณดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และให้ผลตามเป้าหมายเพียงใด

ข้อ ๒๓ ให้ผู้อำนวยการส่งรายงานประจำปีให้คณะกรรมการพิจารณา ภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สิ้นปีบัญชีทุกปี

รายงานประจำปีให้กล่าวถึงผลงานขององค์กรในกำกับในปีที่ล่วงมาแล้ว และคำชี้แจง เกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ โครงการ และแผนงานที่จะจัดทำในปีถัดไป

ให้คณะกรรมการเสนอรายงานประจำปีให้อธิการบดีทราบ โดยมีชกษา

ข้อ ๒๔ ให้อธิการบดีเสนอรายงานการเงิน ตามข้อ ๒๒ ให้สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ เสนอรายงานประจำปี ตามข้อ ๒๓ ให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

หมวด ๕ การกำกับดูแล

ข้อ ๒๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบจัดตั้งองค์กรในกำกับ มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานขององค์กรในกำกับนั้นให้เป็นไปตามข้อบังคับและให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์กรในกำกับ และนโยบายของสภามหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับองค์กรในกำกับนั้น

ในกรณีที่จำเป็น อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้คณะกรรมการหรือผู้อำนวยการขององค์กรในกำกับชี้แจง ทำรายงาน และมีอำนาจยับยั้งการดำเนินงานขององค์กรในกำกับที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์กรในกำกับหรือนโยบายของมหาวิทยาลัย และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบหรือพิจารณา

หมวด ๖ การยุบเลิก

ข้อ ๒๖ องค์กรในกำกับเป็นอันยุบเลิกในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

๒๖.๑ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงานขององค์กรในกำกับตามที่กำหนดไว้ในระเบียบจัดตั้ง

๒๖.๒ เมื่อการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในระเบียบการจัดตั้งองค์กรในกำกับนั้นเสร็จสิ้นแล้ว และอธิการบดีผู้รักษาการตามระเบียบการจัดตั้งองค์กรในกำกับนั้นได้ประกาศยุติการดำเนินงานขององค์กรในกำกับนั้น

๒๖.๓ ทรัพย์สินขององค์กรในกำกับเป็นทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เมื่อมีการยุบเลิกองค์กรในกำกับให้มีเจ้าหน้าที่ทำการตรวจสอบทรัพย์สินและชำระบัญชี รวมทั้งการโอนหรือการจำหน่ายทรัพย์สินที่ยังคงอยู่และการจัดการเกี่ยวกับบุคลากรขององค์กรในกำกับ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๒๗ ให้องค์กรที่จัดตั้งขึ้นก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับปรับปรุงหรือยกเลิกกฎ ระเบียบขององค์กรในกำกับที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับข้อบังคับนี้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันประกาศใช้ข้อบังคับนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๐

ร้อยตรี



(ประพาส ลิมปะพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม