



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
 ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน
 เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
 พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕๔ (๖/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙๑(๑๒/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนเพื่อข้อกำหนดทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการประเมินผลการสอนเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัยตามกฎหมายจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน ที่ใช้ประกอบการประเมินผลการสอน

ข้อ ๕ ผู้ที่จะข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ มีผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ รวมทั้งที่อาจมีประกาศเพิ่มเติมในอนาคต

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมอบหมายให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) คณบดีหรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ
(๒) อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน
เป็นอนุกรรมการ

(๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลที่มอบหมาย เป็นเลขานุการ
ในกรณีที่ประธานคณะอนุกรรมการเป็นผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดีแต่งตั้ง
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยที่เหมาะสมเป็นประธานอนุกรรมการ
แทน

ในกรณีที่มีความจำเป็นคณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนเข้าร่วม
เป็นอนุกรรมการด้วยก็ได้

ข้อ ๗ ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอนของผู้ที่จะขอ กำหนด
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ตามแบบประเมินผลการสอนและแบบการประเมิน
เอกสารประกอบการสอนในตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. ตามที่แนบท้ายข้อบังคับนี้

(๒) ประเมินผลการสอนของผู้ที่จะขอ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ตามแบบ
ประเมินผลการสอนในตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. ตามที่แนบท้ายข้อบังคับนี้

(๓) ในการประเมินผลการสอนให้คณะอนุกรรมการระบุผลการพิจารณาว่าผลการสอน
อยู่ในระดับใด โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องอยู่ในระดับมีความชำนาญในการสอน ตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์ต้องอยู่ในระดับมีความชำนาญพิเศษในการสอน ตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องอยู่ในระดับ
มีความเชี่ยวชาญในการสอน ทั้งนี้ให้คณะอนุกรรมการระบุผลการพิจารณาดังกล่าวในแบบประเมินด้วย

(๔) การประเมินเอกสารประกอบการสอนและเอกสารคำสอน ให้คณะอนุกรรมการ
ระบุผลการพิจารณาว่าอยู่ในระดับใด โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์เอกสาร
ประกอบการสอนและ/หรือเอกสารคำสอนต้องมีคุณภาพดี

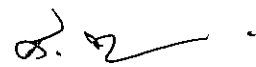
เมื่อคณะอนุกรรมการประเมินผลแล้วเสร็จให้รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการ
พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๘ ผู้ที่จะขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจขอรับการประเมินผลการสอนและเอกสาร
ที่ใช้ประเมินผลการสอนล่วงหน้าก่อนขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการก็ได้ ทั้งนี้ให้ผลการประเมินมีอายุได้ไม่เกิน
๒ ปี และรายวิชาที่ขอรับการประเมินผลการสอนต้องเป็นรายวิชาเดียวกับเอกสารประกอบการสอนที่ขอ
ประเมิน

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

พลเอก



(ดร. ศิริ ทิวะพันธ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม