



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรตราข้อบังคับ ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐๔(๑๓/๒๕๕๗) เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บัณฑิตวิทยาลัย” หมายความว่า บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ อาจารย์ประจำตามสัญญา และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ซึ่งสังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในหน่วยงานนั้น

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของหน่วยงาน

ข้อ ๕ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีโดยอนุโลม

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้กรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) เลือกรกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมก็ได้

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในหกสิบวันก่อนที่คณบดีจะครบวาระ หรือหลังจากคณบดีพ้นจากตำแหน่งภายในสี่สิบห้าวัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ต้องประกอบของคณะกรรมการสรรหามีไม่ครบถ้วน สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติตั้งใช้องค์ประกอบข้อหนึ่งข้อใดนั้นได้

การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดกรอบการสรรหาคณบดี

(๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

(๓) ประกาศ รับสมัคร รับเสนอชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา กำหนดวัน - เวลา รายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและสถานที่เสนอชื่อตามข้อ ๔

(๔) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกำหนดการ และขั้นตอนการสรรหาคนบตีให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

(๕) พิจารณากลับกรอกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคนบตีกระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร โดยผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา สถานที่ และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อ โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยโดยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ซึ่งผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอชื่อ และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา สถานที่ และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง และมีสิทธิเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตี โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

บุคคลตาม (๑) และ (๒) จะเป็นบุคคลภายใน หรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และต้องเสนอประวัติข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตี

ข้อ ๙ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๘ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากข้อ ๘ แล้วดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำบัญชีรายชื่อโดยเรียงตามลำดับอักษร

(๒) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตี

(๓) ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตี ตาม (๒) นำเสนอแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณากลับกรอกรายชื่อเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคนแล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๕) ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีตาม (๔) ส่งรูปเล่มแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๐ ให้บุคคลตามข้อ ๑๐(๔) แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย หรือตอบข้อซักถามจากสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามวรรคหนึ่งจำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งเป็นคนบตี

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พลเอก



(ดร.ศิริ ทิวะพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม