



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และความในข้อ ๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗๙ (๑/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การเลือกกรรมการจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ เลือกกันเองให้ได้จำนวนสามคน เพื่อเป็นกรรมการตามข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การเลือกกรรมการจากข้าราชการและพนักงาน

(๑) ให้ข้าราชการและพนักงาน ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ อาจารย์ประจำตามสัญญา และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ซึ่งดำรงตำแหน่งสายวิชาการ และสายสนับสนุน ซึ่งได้ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) กำหนดทั้งงานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคลด้วยตนเอง

(๒) เมื่อได้ดำเนินการตาม (๑) เรียบร้อยแล้ว ให้กองบริหารงานบุคคลรวบรวมรายชื่อแล้ว ดำเนินการตรวจคุณสมบัติ และประกาศ วัน เวลา สถานที่ ในการลงคะแนนเลือก และรายชื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งกรรมการจากข้าราชการและพนักงานโดยเรียงตามลำดับก่อน-หลัง ของการสมัคร

(๓) ดำเนินการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ซึ่งได้แก่ ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ อาจารย์ประจำตามสัญญา และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา เลือกผู้แทนโดยเลือกจากข้าราชการและพนักงาน สายวิชาการ จำนวนสองคน และข้าราชการและพนักงาน สายสนับสนุน จำนวนสองคน เพื่อเป็นตัวแทนของกลุ่ม

(๔) เมื่อเลือกกรรมการได้แล้ว ให้กองบริหารงานบุคคลจัดทำรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอ ต่ออธิการบดีเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ข้อ ๕ การเลือกกรรมการบุคคลภายนอก

ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) เลือกกรรมการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖(๔) โดยให้คัดเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ด้านบริหารราชการ และด้าน บริหารงานบุคคล ด้านละสองคน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกกรรมการบุคคลภายนอกด้านละหนึ่งคน โดยเป็นบุคคลภายนอกที่ไม่ได้เป็นข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการ ตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) และ ๔ แห่ง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ต้องไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศ นี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม