



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการจัดทำผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ
และการจัดทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น สายสนับสนุน

.....

ด้วยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการการจ่ายเงินค่าตอบแทนการจัดทำผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น สายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เพื่อให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๖(๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕(๑) ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง คณะอนุกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ฉบับลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มติคณะอนุกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๕(๑/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๓๕ (๑/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการจัดทำผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น สายสนับสนุน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนการจัดทำผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทน การจัดทำผลงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาซีเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ บรรดาประกาศใด ๆ ที่ประกาศไว้ก่อนหน้านี้นี้ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ผู้ขอเบิกที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ภายหลังจากวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๕ การจ่ายเงินค่าตอบแทนการจัดทำผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ให้จ่ายเมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในอัตรา ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๕.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวนไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๕.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวนไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ การจ่ายเงินค่าตอบแทนการจัดทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ประเภท วิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะของบุคลากรสายสนับสนุน ให้รวมถึงกรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มี ลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ และประเภทวิชาชีพเฉพาะสายงานการสอน ตำแหน่งครู เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้จ่ายในอัตรา ดังนี้

๖.๑ ระดับชำนาญการ จำนวนไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๖.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๖.๓ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๖.๔ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จำนวนไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ วิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ให้ผู้ขอเบิกยื่นหนังสือแสดงความจำนง ที่มีผลสำเร็จของอธิการบดี พร้อมแนบสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น ณ กองบริการการศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ขอเบิกได้รับค่าตอบแทนการจัดทำผลงานทางวิชาการหรือการจัดทำ ผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งหรือระดับใดมาแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนการจัดทำ ผลงานในตำแหน่งหรือระดับนั้นได้อีก

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มี ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม