



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามในการพัฒนาบุคลากร โดยการสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อเพื่อพัฒนาตนเอง เพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพัฒนางานของมหาวิทยาลัยต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๖ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓ (๓/๒๕๖๔) เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒๙(๖/๒๕๖๔) เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน เฉพาะประเภทวิชาซีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“การศึกษาต่อภาคปกติ” หมายความว่า การศึกษาโดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา

“การศึกษาต่อภาคนอกเวลา” หมายความว่า การลาศึกษาโดยใช้เวลาราชการบางส่วน แต่ไม่เกิน ๒ วันต่อสัปดาห์ หรือไม่ใช้เวลาราชการเลย

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของบุคลากรที่ขอรับทุนสนับสนุนการศึกษา

๓.๑ บุคลากรที่ขอรับทุนสนับสนุนการศึกษาต้องลาไปศึกษาในสาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย และ/หรือตรงกับสายงานที่ปฏิบัติอยู่

๓.๒ ต้องปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยติดต่อกันมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๓ มีอายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษาที่จะเข้าศึกษา เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงระยะเวลาการกลับเข้าปฏิบัติงานชดใช้ภายหลังสำเร็จ การศึกษา ซึ่งต้องอยู่ภายในระยะเวลาก่อนเกษียณอายุในการปฏิบัติงาน

๓.๔ ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยดี มีความประพฤติเรียบร้อยและไม่อยู่ ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

๓.๕ บุคลากรที่ขอรับทุนสนับสนุนการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกต่างประเทศ ให้พิจารณาตามเกณฑ์คุณสมบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

#### ข้อ ๔ เงื่อนไขการให้ทุน

๔.๑ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อภาคปกติหรือภาคนอกเวลา

๔.๒ บุคลากรที่เคยได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัยในระดับใดก็ตามจะต้อง กลับมาปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ชดใช้ทุนให้ครบถ้วนตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่กรณีมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องให้ทุนแก่บุคลากรซึ่งกลับมาปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ ครบตามกำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป

๔.๓ ในกรณีบุคลากรเคยได้รับทุนไปศึกษาในระดับปริญญาโทหรือระดับปริญญาเอกแล้ว ให้คณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

๔.๔ การรับทุนของผู้รับทุนตามประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ผู้รับทุนรายนั้นได้ รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเป็นต้นไป มิได้มีผลย้อนหลังแต่อย่างใด

๔.๕ บุคลากรที่ประสงค์ขอ และ/หรือได้รับทุนตามประกาศฉบับนี้ หากได้รับอนุมัติทุนของ หน่วยงานอื่นใดซ้อนกับทุนของมหาวิทยาลัยในภาคการศึกษาใด ผู้รับทุนรายนั้นต้องคืนทุนทั้งหมดที่ได้รับไปให้แก่ มหาวิทยาลัยในภาคเรียนนั้นๆ นับแต่ได้รับทุนของหน่วยงานอื่น

๔.๖ เมื่อได้รับอนุมัติทุนสนับสนุนการศึกษาแล้ว บุคลากรที่ได้รับอนุมัติทุนทุกรายจะต้อง ทำสัญญาขอรับทุนกับมหาวิทยาลัย และต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันประกันการรับทุนของตน พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ ต่อหน้าเจ้าหน้าที่ในขณะทำสัญญาด้วย

๔.๗ ในระหว่างที่ผู้รับทุนกำลังศึกษา หรือเมื่อผู้รับทุนสำเร็จหรือกลับมาปฏิบัติราชการ/ ปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยแล้ว ผู้รับทุนจะต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ/มหาวิทยาลัยและ ข้อกำหนดในสัญญาอย่างเคร่งครัด

#### ข้อ ๕ อัตราทุนสนับสนุนการศึกษาของบุคลากร มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนทุนการศึกษา ดังต่อไปนี้

๕.๑ ระดับปริญญาโทภายในประเทศ

(ก) ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุงการศึกษา ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี ระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี

(ข) ค่าทำวิทยานิพนธ์หรืองานวิจัย เหนียวายไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อหลักสูตร

### ๕.๒ ระดับปริญญาเอกภายในประเทศ

(ก) ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุงการศึกษา ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน ๘๕,๐๐๐ บาทต่อปี ระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี

(ข) ค่าทำวิทยานิพนธ์หรืองานวิจัย เหม่าจ่ายไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อหลักสูตร

### ๕.๓ ระดับปริญญาโทและปริญญาเอกต่างประเทศ ใช้หลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายตามที่สำนักงาน

ก.พ. กำหนด

๕.๔ กรณีการลาไปศึกษาต่อในต่างพื้นที่จะได้รับค่าที่พักเหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ ๓,๕๐๐ บาทเป็นระยะเวลาไม่เกินระดับที่ได้รับอนุมัติให้ได้รับทุนการศึกษา ดังนี้

(ก) ระดับปริญญาโท ไม่เกิน ๒ ปี

(ข) ระดับปริญญาเอก ไม่เกิน ๓ ปี

๕.๕ กรณีเป็นการศึกษาที่มีเงื่อนไขพิเศษเกี่ยวกับหลักสูตรหรือบริบทของประเทศที่ไปศึกษา คณะกรรมการอาจพิจารณาเงื่อนไขเป็นอย่างอื่นได้

ข้อ ๖ เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้วจะต้องเข้าปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

กรณีผู้รับทุนที่สำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ไม่กลับเข้าปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย หรือปฏิบัติตามสัญญา ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับไปทั้งหมดคืนให้แก่มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ผู้รับทุนจะต้องจ่ายเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยอีก ๒ (สอง) เท่าของเงินที่ผู้รับทุนจะต้องชดใช้คืนดังกล่าวที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ ระหว่างที่ศึกษาต่อคืนให้แก่มหาวิทยาลัยพร้อมทั้งดอกเบี้ยตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

เมื่อผู้รับทุน พักการศึกษา ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ก็ตาม จะต้องทำการแจ้งให้ทบมหาวิทยาลัยทราบโดยทันที หากไม่ดำเนินการแจ้งกับมหาวิทยาลัย และผู้รับทุนยังคงรักษาสภาพการเป็นนักศึกษา โดยไม่ได้พ้นสภาพการเป็นนักศึกษา ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยกับผู้รับทุน

ในกรณีที่ผู้รับทุนเข้าปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ชดใช้เงินทุนบ้างแต่ไม่ครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง เงินที่จะต้องชดใช้คืนและเบี้ยปรับตามวรรคสอง จะลดลงตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ผู้รับทุนเข้าปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๗ หากผู้รับทุนมีกรณี ดังต่อไปนี้

๗.๑ ยุติการศึกษาก่อนครบระยะเวลาตามสัญญา

๗.๒ ศึกษาไม่สำเร็จด้วยประการใดๆ

๗.๓ สละสิทธิการรับทุนในระหว่างที่ได้รับทุน

๗.๔ มีผลการศึกษาไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่สถานศึกษากำหนด

๗.๕ พ้นสภาพการเป็นนักศึกษาของสถานศึกษาไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ได้รับทุน ได้พ้นสภาพการเป็นนักศึกษาเนื่องจากครบระยะเวลาตามหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัย แต่มีความประสงค์ที่จะขอกลับเข้าศึกษาใหม่ทันทีในหลักสูตรและสถานศึกษาเดิม ให้แจ้งต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป โดยคำนึงถึงระยะเวลาการกลับเข้าปฏิบัติงานชดใช้ภายหลังสำเร็จการศึกษา ซึ่งต้องอยู่ภายในระยะเวลาก่อนเกษียณอายุในการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ และผู้รับทุนต้องศึกษาให้สำเร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่ภาคการศึกษาที่ขอกลับเข้าศึกษา

๗.๖ ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยเห็นว่าผู้รับทุนอาจไม่สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด

๗.๗ การศึกษาของผู้รับทุนต้องยุติลงด้วยประการใด

๗.๘ มหาวิทยาลัยไม่อนุญาตให้ผู้รับทุนศึกษาไม่ว่ากรณีใดๆ

มหาวิทยาลัยมีสิทธิเพิกถอนการให้ทุนได้ทันที โดยผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับไปทั้งหมดคืนให้แก่มหาวิทยาลัย พร้อมทั้งดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับแต่วันที่มีมหาวิทยาลัยเพิกถอนการให้ทุน

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้รับทุนถึงแก่ความตาย หรือเกษียณอายุราชการ หรือกรณีที่ผู้รับทุนถูกมหาวิทยาลัยสั่งให้ออกจากราชการโดยไม่ใช่ความผิดทางวินัย หรือเจ็บป่วยทุพพลภาพหรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้ หรือถูกศาลสั่งให้เป็นคนไร้ความสามารถเป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมหาวิทยาลัยเห็นว่ากรณีผิดสัญญานั้นมิได้เกิดจากความบกพร่องหรือความรับผิดชอบของผู้รับทุน คณะกรรมการสามารถพิจารณางดเว้นการชดใช้ทุนได้เป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ การดำเนินการใดๆ กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับอนุมัติให้ได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ใช้หลักเกณฑ์และข้อผูกพันต่างๆ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศและสัญญาที่ทำไว้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ บุคลากรรายใดที่ได้รับอนุมัติให้ได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาดังแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ ก่อนวันที่วันประกาศนี้ใช้บังคับให้มีสิทธิได้รับทุนตามประกาศฉบับนี้ด้วย

ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันธ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม