



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการสรรหามากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ครั้งที่ ๑๔๖ (๖/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะ” หมายความว่า คณะที่เป็นส่วนราชการซึ่งจัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากรของคณะ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อาจารย์ประจำตามสัญญา และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ซึ่งสังกัดคณะที่ดำเนินการสรรหาคณบดี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือกจำนวน
หนึ่งคน เป็นประธาน
- (๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวน
สองคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวน
สองคน เป็นกรรมการ
- (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการและให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในหกสิบวันก่อนที่คณบดีจะ
ครบ วาระหรือหลังจากคณบดีพ้นจากตำแหน่งภายในสี่สิบห้าวันแล้วแต่กรณี

เมื่อได้มีการตั้งคณะกรรมการสรรหาครบองค์ประกอบตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีที่มีกรรมการ
ต้องพ้นจากตำแหน่ง หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม ให้คณะกรรมการสรรหา
ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะเป็น
องค์ประชุม

การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน
ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

เรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มีผู้เห็น
เป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร โดยผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา
สถานที่ และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนดด้วยตนเอง

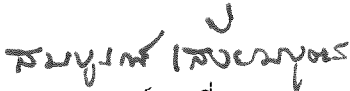
(๒) การเสนอชื่อ โดยบุคลากรของคณะ โดยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการ
เสนอชื่อ ซึ่งผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอชื่อ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามวัน เวลา สถานที่ และแบบฟอร์มที่
คณะกรรมการสรรหา กำหนดด้วยตนเอง และมีสิทธิเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการกำหนด

ผู้สมัครตาม (๑) หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตาม (๒) จะเป็นบุคคลภายใน หรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และต้องเสนอประวัติข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการกำหนด

คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายสมบุรณ์ เสี่ยมบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม