



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรณีตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ.2550

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับความในข้อ 72 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2550 และสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามในคราวประชุมครั้งที่ 29(4/2550) เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2550 ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. 2550 ดังนี้

1. คุณสมบัติของข้าราชการที่ขอรับการประเมิน

1.1 ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

1.2 ต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง

ใหม่

1.3 ต้องปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่เทียบเท่า หรือมีตำแหน่งอยู่ในหน่วยงานที่จะประเมินมาแล้วติดต่อกันไม่น้อยกว่า 1 ปี และสามารถนับเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่อง

1.4 ต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาที่สังกัด

2. หลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมินการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบดังนี้

2.1 การประเมินการปฏิบัติงานให้ประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

(1) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

(2) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(3) การวางแผน การควบคุม การติดตามผลการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน

(4) การแนะนำ การสอนงานและการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหาร

ที่ ก.พ.อ.รับรอง

2.2 การประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมิน

ดังนี้

(1) ความประพฤติ

(2) ความมีมนุษยสัมพันธ์

2.3 การประเมินสมรรถนะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมิน

ดังนี้

(1) สมรรถนะหลัก ประกอบด้วย

- 1.1 แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์
- 1.2 จิตในการให้บริการ
- 1.3 ความเชี่ยวชาญในอาชีพ
- 1.4 จริยธรรม
- 1.5 การทำงานเป็นทีม

(2) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร ประกอบด้วย

- 2.1 ความเป็นผู้นำ
- 2.2 การคิดเชิงกลยุทธ์
- 2.3 การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหา
- 2.4 วิสัยทัศน์

3. การกำหนดน้ำหนักแต่ละองค์ประกอบและเกณฑ์การตัดสินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้กำหนดดังนี้

3.1 การประเมินการปฏิบัติงานให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

- 3.1.1 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้มีคะแนน 20 คะแนน
- 3.1.2 ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ให้มีคะแนน 20 คะแนน
- 3.1.3 การวางแผน ควบคุม ติดตามผลการปฏิบัติงานและพัฒนางาน

ให้มีคะแนน 20 คะแนน

- 3.1.4 การแนะนำ สอนงานและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีคะแนน 20 คะแนน

3.2 การประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

- 3.2.1 ความประพฤติ ให้มีค่าคะแนน 20 คะแนน
- 3.2.2 มนุษยสัมพันธ์ ให้มีค่าคะแนน 20 คะแนน

3.3 การประเมินสมรรถนะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้มีค่าน้ำหนักคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

3.3.1 สมรรถนะหลัก ประกอบด้วย

- 3.3.1.1 แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ให้มีน้ำหนักระดับ 5
- 3.3.1.2 จิตในการให้บริการ ให้มีน้ำหนักระดับ 5
- 3.3.1.3 ความเชี่ยวชาญในอาชีพ ให้มีน้ำหนักระดับ 5
- 3.3.1.4 จริยธรรม ให้มีน้ำหนักระดับ 5
- 3.3.1.5 การทำงานเป็นทีม ให้มีน้ำหนักระดับ 5

3.3.2 สมรรถนะประจำกลุ่มงาน ประกอบด้วย

- 3.3.2.1 ความเป็นผู้นำ ให้มีน้ำหนักระดับ 5
- 3.3.2.2 การคิดเชิงกลยุทธ์ ให้มีน้ำหนักระดับ 5
- 3.3.2.3 การตัดสินใจแก้ไขปัญหา ให้มีน้ำหนักระดับ 5
- 3.3.2.4 วิสัยทัศน์ ให้มีน้ำหนักระดับ 5

4. การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ให้กำหนดเป็น 4 ระดับ โดยให้มีรายการประเมินองค์ประกอบและระดับคะแนนที่ใช้ในการประเมินตามแบบการประเมินของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

5. เกณฑ์การตัดสินเพื่อนแต่งตั้งให้ข้าราชการประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรณีตำแหน่งผู้บริหาร ได้รับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

6. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโดยคณะกรรมการต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าที่เสนอขอหรือเทียบเท่า

ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2550



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม