



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๕๒

.....

เพื่อให้การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘ (๓/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๒ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ ให้เพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่ได้เพิ่ม

ข้อ ๕ การเพิ่มค่าจ้างประจำปี ให้พิจารณาจากผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมทั้งพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา มาสาย พฤติกรรมการทำงาน การรักษาระยะบรรณและวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ด้วย

ข้อ ๖ ให้เพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๖.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับการเพิ่มค่าจ้างเป็นร้อยละจากฐานค่าจ้างที่ได้รับ ดังนี้

- มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมาก จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง
ในอัตราร้อยละ ๔ จากฐานค่าจ้างที่ได้รับ

- มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี จะได้รับการเพิ่มค่าจ้างใน
อัตราร้อยละ ๓ จากฐานค่าจ้างที่ได้รับ

- มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับพอใช้ จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง
ในอัตราร้อยละ ๒ จากฐานค่าจ้างที่ได้รับ

ทั้งนี้ ให้จำนวนผู้ได้รับการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมาก มีสัดส่วนไม่เกิน
ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายนของปีที่ประเมิน

๖.๒ การเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ตามบัญชีค่าจ้างแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ หากมีเศษของการคำนวณในหลักหน่วย ให้ปัดเศษขึ้นเป็นสิบ

๖.๓ ในกรณีที่ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง
และ/หรือไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ให้ชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรต่ออธิการบดี

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีต้องมีคุณสมบัติ
ดังต่อไปนี้

๗.๑ ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๗.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

๗.๓ ต้องไม่ขาดงาน อันมิใช่เป็นเพราะเหตุสุดวิสัย หรือไม่ลาเกินสิทธิการลาใน
ประเภทต่างๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๔ ไม่มาปฏิบัติงานสายเกินจำนวน ๕ ครั้งต่อปีงบประมาณ โดยไม่มีเหตุผลอันควร

๗.๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาในประเทศ หรือศึกษา
ฝึกรอบรรม ภูมาม ณ ต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

ข้อ ๘ ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปี ถ้าผู้มีอำนาจตั้งเพิ่มค่าจ้างเห็นสมควรให้พนักงาน
มหาวิทยาลัยผู้ใดได้เพิ่มค่าจ้าง แต่ปรากฏว่าไม่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพนักงานมหาวิทยาลัย
ผู้นั้นว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงก่อนมีคำสั่งเพิ่มค่าจ้าง ให้ผู้มีอำนาจตั้งเพิ่มค่าจ้างรอการเพิ่มค่าจ้างไว้ก่อน
และให้คืนเงินสำหรับการเพิ่มค่าจ้างไว้ด้วย เมื่อมีการสอบสวนและการพิจารณาแล้วเสร็จ ให้ผู้มีอำนาจตั้ง
เพิ่มค่าจ้างพิจารณาคั่งนี้

๘.๑ ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่มีความผิด หรือจะต้องถูกลงโทษ
ภาคทัณฑ์ ให้สั่งเพิ่มค่าจ้างที่รอการเพิ่มไว้ได้ ถ้าได้รอการเพิ่มค่าจ้างไว้เกินหนึ่งปี ให้สั่งเพิ่มค่าจ้างย้อนหลัง
ไปในแต่ละปีที่ได้รอการเพิ่มค่าจ้างไว้

๘.๒ ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษยกเว้นหนึ่งความชอบ
หรือตัดค่าจ้าง ให้สั่งเพิ่มค่าจ้างที่รอการเพิ่มไว้ ถ้าได้รอการเพิ่มค่าจ้างไว้เกินหนึ่งปี ให้สั่งเพิ่มค่าจ้างที่รอ
การเพิ่มไว้ในปีที่ถูกลงโทษ

๘.๓ ถ้าผู้ถูกสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษไล่ออก ให้งดเพิ่ม
ค่าจ้างทุกปีที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างไว้

การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างตาม (๑) (๒) และ (๓) สำหรับผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลายกรณี ให้แยกพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๘ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดย้าย หรือสับเปลี่ยนหน้าที่ หรือไปช่วยปฏิบัติงาน
ต่างสังกัดให้นำผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกสังกัดมาประกอบการ
พิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีด้วย


ข้อ ๑๐ ข้อมูลเกี่ยวกับเงินค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนอื่นๆ รวมทั้งการเพิ่ม
ค่าจ้างประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ถือเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคลที่ไม่สามารถเปิดเผยแก่บุคคลอื่น
นอกจากผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจพิจารณาสั่งเพิ่มค่าจ้างประจำปี
ของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ความเห็นและข้อเสนอของ
หัวหน้าหน่วยงาน และวงเงินที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้าง

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคุณสมบัติไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เพิ่มค่าจ้าง
ประจำปี แต่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่าง
ชัดเจน หากหัวหน้าหน่วยงานหรืออธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรให้เพิ่มค่าจ้างประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ให้
อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดีที่จะพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับ
การปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๒



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม