



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๕๙ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การเลือกกรรมการจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ เลือกกันเองให้ได้จำนวนสามคน เพื่อเป็นกรรมการตามข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การเลือกกรรมการจากข้าราชการและพนักงาน

(๑) ให้ข้าราชการและพนักงาน ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ อาจารย์ประจำตามสัญญา และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาซึ่งดำรงตำแหน่งสายวิชาการ และสายสนับสนุน ซึ่งได้ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา และสถานที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วยตนเอง

(๒) เมื่อได้ดำเนินการตาม (๑) เรียบร้อยแล้ว ให้กองบริหารงานบุคคลรวบรวมรายชื่อแล้ว ดำเนินการตรวจคุณสมบัติ และประกาศ วัน เวลา สถานที่ ในการลงคะแนนเลือก และรายชื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งกรรมการจากข้าราชการและพนักงานโดยเรียงตามลำดับก่อน-หลัง ของการสมัคร

(๓) ดำเนินการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ซึ่งได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ อาจารย์ประจำตามสัญญา และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา เลือกผู้แทนโดยเลือกจากข้าราชการและพนักงานสายวิชาการ และข้าราชการ และพนักงานสายสนับสนุน เพื่อเป็นตัวแทนของกลุ่ม จำนวนกลุ่มละสองคน

(๔) เมื่อเลือกกรรมการได้แล้ว ให้กองบริหารงานบุคคลจัดทำรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอ ต่ออธิการบดีเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ข้อ ๕ การเลือกกรรมการบุคคลภายนอก

ในการเลือกกรรมการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคณะกรรมการ อุตสาหกรรมและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖(๔) ให้หน่วยงานที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะซึ่งเป็นไปตามกฎกระทรวงและประกาศจัดตั้งส่วนงานภายใน เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิได้ด้านละ ๑ รายชื่อ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารราชการ และผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงาน บุคคล โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอต้องเป็นบุคคลภายนอกที่ไม่ได้เป็นข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งเรียบร้อยแล้ว ให้กองบริหารงานบุคคลรวบรวมรายชื่อโดยเรียง ตามลำดับตัวอักษร เสนอต่ออธิการบดีและนำเข้าไปประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกกรรมการบุคคลภายนอก ด้านละ ๑ คน

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการ ตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) และ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคณะกรรมการอุตสาหกรรมและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๕๘ ต้องไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศ นี้ ให้อธิการบดี มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๓๓

(นายศาสกร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม