



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย  
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง  
พนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑ ความในข้อ ๕ และข้อ ๘(๒) ของ  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามวาระพิเศษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓(๓/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน  
พ.ศ.๒๕๖๒ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การกำหนด  
ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในข้อ ๓ ของประกาศมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง  
สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัย หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและ  
พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภท  
ผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๐๕/๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุษณีย์ เส็งพานิช)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม