



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ  
ของอาจารย์ประจำใหม่

.....  
เพื่อให้การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำใหม่ของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๖/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติการประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และเรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑๙ (๕/๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๖๙ (๖/๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำใหม่”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ “เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้อาจารย์ประจำที่จะบรรจุใหม่ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- |                             |            |           |
|-----------------------------|------------|-----------|
| ๑.๑) TOEFL (Paper Based)    | ไม่ต่ำกว่า | ๔๕๐ คะแนน |
| ๑.๒) TOEFL (Computer Based) | ไม่ต่ำกว่า | ๑๓๓ คะแนน |
| ๑.๓) TOEFL (Internet Based) | ไม่ต่ำกว่า | ๔๕ คะแนน  |

(๒) TOEIC (Test of English for International Communication) ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน

(๓) CU-TEP (Chulalongkorn University Test of English Proficiency) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

(๔) IELTS (International English Language Testing System) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕

(๕) CEPT (Common Effective Preferential Tariff) ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑

(๖) เกณฑ์อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
ให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ผลการทดสอบที่นำมายื่นเป็นอาจารย์ใหม่ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่  
มารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานได้

ข้อ ๕ ในกรณีที่ไม่สามารถนำผลตามข้อ ๔ มายื่นให้มหาวิทยาลัยได้ ให้อาจารย์ประจำใหม่  
ดำเนินการสอบให้ผ่านตามเกณฑ์ดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเข้าปฏิบัติงาน  
แล้วนำผลการสอบมายื่นที่กองบริหารงานบุคคล

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) กำหนด

ข้อ ๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.)  
อาจพิจารณาขออนุญาตให้ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้เป็นอาจารย์ประจำโดยไม่ต้องมีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ  
ตามประกาศฉบับนี้ได้

(๑) ผู้มีวุฒิการศึกษาจากหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษ ทั้งภายในประเทศ  
และต่างประเทศจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(๒) ผู้มีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พิบูลสงคราม สายวิชาการ ซึ่งได้รับอนุมัติให้ย้ายส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย

(๓) ผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการหรือพนักงาน  
มหาวิทยาลัยประเภทวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น และได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏพิบูลสงคราม

(๔) บุคลากร สายวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามที่สอนระดับต่ำกว่าระดับ  
ปริญญาตรีในโรงเรียนสาธิต

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สมบุรณ์ เสงี่ยมบุตร  
(นายสมบุรณ์ เสงี่ยมบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม