บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ .**

**ที่**  .  **วันที่** .

**เรื่อง** เสนอผลงานขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สายสนับสนุน

**เรียน** อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

 ด้วยข้าพเจ้า **นางสาวกงกรรม กงเกวียน** เลขที่ตำแหน่ง **888**  ตำแหน่ง **เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป**  ระดับปฏิบัติการ สังกัดงาน **บริหารทั่วไป** . หน่วยงาน. **กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี** มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

บุคลากรประเภท 🗹 พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน 🞏 พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน

 มีความประสงค์จะเสนอผลงานขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยผ่านการประเมินค่างานกำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการ **กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง** ตามมติ ก.บ.ม. ครั้งที่ ....................................วันที่.................................................และตามประกาศฯ รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นฯ ลว ........................................... และพร้อมหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้าได้ส่งเอกสารและผลงานสำหรับขอกำหนดตำแหน่งฯ ดังนี้

 ( ) แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน จำนวน 3 ชุด

( ) ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ จำนวน 3 ชุด

 คู่มือปฏิบัติงานหลัก เรื่อง .

( ) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน จำนวน 1 ฉบับ

( ) แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวน 1 ฉบับ

( ) สำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ(แบบ ปม.4) 2 รอบการประเมิน จำนวน 1 ชุด

 ทั้งนี้ ผลงานที่ข้าพเจ้านำเสนอเพื่อประกอบการพิจารณามิใช่ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษาและฝึกอบรมและมิใช่ผลงานเดิมที่เคยใช้ในการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาแล้ว และกรณีที่เป็นผลงานร่วมต้องระบุการมีส่วนร่วมและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม

 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

 ลงชื่อ..............................................ผู้ขอรับการประเมิน

 (นางสาวกงกรรม กงเกวียน)

ลงชื่อ...........................................หัวหน้าหน่วยงาน (.................................................)

**แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน**

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาว .

ตำแหน่ง . สังกัดงาน .

หน่วยงาน .

ชื่อผลงาน เรื่อง .

 ❑ คู่มือปฏิบัติงานหลัก ❑ งานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ❑ งานวิจัย ❑ ผลงานลักษณะอื่น

ผู้ร่วมงาน จำนวน..........คน แต่ละคนมีส่วนร่วมดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **ชื่อผู้ร่วมงาน** | **ปริมาณร้อยละ และหน้าที่ความรับผิดชอบ** |
|  |  |

**หมายเหตุ**

\* กรณีไม่มีผู้มีส่วนร่วมในผลงาน ผู้ขอรับการประเมินรับผิดชอบ­ปฏิบัติเพียงผู้เดียว ให้ใส่ 100% ในช่องที่กำหนด \*

\* กรณีการมีส่วนร่วมในผลงาน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น

 ลงชื่อ................................................................ (...............................................................)

 ผู้ขอรับการประเมิน

 ลงชื่อ.................................................................

 (...............................................................)

 หัวหน้าหน่วยงาน

 ลงชื่อ.................................................................

 (...............................................................)

 พยาน

 ลงชื่อ.................................................................

 (...............................................................)

 พยาน

**แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ**

**ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม**

**ส่วนที่ 1 สำหรับผู้ขอ**

 ตามข้อ 5 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2564 และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554 กำหนดให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังนี้

(1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาชีพ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน และไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือวิชาชีพมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(2) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานวิชาชีพ ของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาชีพจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น และสิทธิมนุษยชน

(4) ผลงานวิชาชีพต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาชีพเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้องและเสนอผลงานตามความจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยาย ข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาชีพ

(5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าได้ประพฤติและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพที่กำหนดไว้ข้างต้น และข้าพเจ้าได้รับทราบผลของการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพดังกล่าว

 ลงชื่อ..................................................ผู้ขอรับการประเมิน

 (.................................................)

 วันที่............เดือน............................พ.ศ........

**ส่วนที่ 2 สำหรับหน่วยงาน**

 หน่วยงานได้รับทราบและตรวจสอบในเบื้องต้นแล้ว

ลงชื่อ..................................................หัวหน้าหน่วยงาน

 (.................................................)

 วันที่............เดือน............................พ.ศ........