



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่ กบค. ว 459 / 2567

วันที่ 9 พฤษภาคม 2567

เรื่อง แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สังกัดสำนักงานอธิการบดี

เรียน ผู้อำนวยการกอง/โครงการจัดตั้งฯ ทุกท่าน

ตามที่ ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ 47(2/2567) วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2567 ได้ปรับแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สังกัดสำนักงานอธิการบดี ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เป็นประจำปี ละ 6 ราย โดยแยกเป็นด้าน ละ 2 ราย นั้น

บัดนี้ สำนักงานอธิการบดีได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วจึงขอแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สังกัดสำนักงานอธิการบดี มายังหน่วยงานของท่านเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายมนต์นิรันดร์ ประสิทธิผล)

นิติกรชำนาญการ หัวหน้างานวินัยและนิติการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



ประกาศสำนักงานอธิการบดี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สังกัดสำนักงานอธิการบดี

เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของสำนักงานอธิการบดีผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการบริการที่ดี การพัฒนางานหรือนวัตกรรมในการทำงาน และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ที่จะเป็นตัวอย่างในการประพุดิตน

อาศัยอำนาจตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๔๗(๒/๒๕๖๗) วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานอธิการบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สังกัดสำนักงานอธิการบดี”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศสำนักงานอธิการบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สังกัดสำนักงานอธิการบดี ฉบับลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายสนับสนุน สังกัดสำนักงานอธิการบดี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สังกัดสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานอธิการบดีคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อจะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นประจำทุกปี ๆ ละ ๖ ราย โดยแยกเป็น

(๑) ด้านการบริการที่ดี จำนวน ๒ ราย

(๒) ด้านการพัฒนางานหรือนวัตกรรมในการทำงาน จำนวน ๒ ราย

(๓) ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน ๒ ราย

คำอธิบายของ (๑) - (๓) ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า สังกัดสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๔) บุคลากรกองบริหารงานบุคคล จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นดังนี้

- (๑) เป็นบุคลากรซึ่งได้ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ติดต่อกันหรือต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ได้รับการคัดเลือก
- (๒) ไม่เป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- (๓) ไม่เคยได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น สังกัดสำนักงานอธิการบดีมาก่อน
- (๔) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการบริการที่ดี หรือด้านการพัฒนางานหรือนวัตกรรมในการทำงาน หรือด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

ข้อ ๘ วิธีการคัดเลือก

ให้หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ที่สังกัดสำนักงานอธิการบดีเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในแต่ละด้านที่กองบริหารงานบุคคล พร้อมข้อมูลหรือหลักฐานประกอบการเสนอรายชื่อ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม โดยให้กองบริหารงานบุคคลรวบรวมรายชื่อ พร้อมด้วยเอกสารประกอบการพิจารณา เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๙ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นางปาริชาติ อินทรพุก)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี