



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการฝึกอบรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามในการพัฒนาบุคลากร โดยการสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง เพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพัฒนางานของมหาวิทยาลัยต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๖ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖๕ (๗/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนการฝึกอบรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนฝึกอบรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ ด้วยการเรียน การอบรมสัมมนาหรือการฝึกงานที่มีคุณค่าสูงต่อการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและเวลาที่จัดแน่นอนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ ลักษณะการให้ทุนสนับสนุน

๔.๑ ทุนสนับสนุนการฝึกอบรมภายในประเทศ ให้คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยให้จัดสรรเงินทุน ดังนี้

๔.๑.๑ ค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียนตามที่จ่ายจริง (ถ้ามี)

๔.๑.๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๔.๒ ทุนสนับสนุนการฝึกอบรมต่างประเทศ ให้คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยให้จัดสรรเงินทุน ดังนี้

๔.๒.๑ ค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียนตามที่จ่ายจริง (ถ้ามี)

๔.๒.๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัย และระเบียบการเบิกจ่ายของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิได้รับทุนสนับสนุนการฝึกอบรม ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๕.๑ เป็นบุคลากรที่ขอรับทุนสนับสนุนฝึกอบรมในสาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัย และ/หรือตรงกับสายงานที่ปฏิบัติอยู่

๕.๒ เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งต้องไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาหรือไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

๕.๓ เป็นผู้ที่มีความเห็นชอบจากต้นสังกัดระดับคณะ หรือเทียบเท่า และมหาวิทยาลัย

๕.๔ ไม่เป็นผู้ที่ได้รับทุนอื่นใดเป็นค่าลงทะเบียน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือค่าเดินทางไป - กลับ อยู่แล้ว

ข้อ ๖ การรับทุนสนับสนุนของผู้รับตามประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ผู้รับทุนรายนั้นได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเป็นต้นไป

ข้อ ๗ ในกรณีที่เคยได้รับทุนสนับสนุนไปทำการฝึกอบรมแล้ว และประสงค์จะขอรับทุนสนับสนุนอีก ให้คณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๘ หากผู้รับทุนทำการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ต้องดำเนินการรายงานผลการฝึกอบรมให้มหาวิทยาลัยทราบด้วย ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันกลับเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ ข้อผูกพันในการรับการสนับสนุน

๙.๑ เมื่อได้รับอนุมัติทุนสนับสนุนการฝึกอบรมแล้ว บุคลากรที่ได้รับอนุมัติทุนทุกราย จะต้องทำสัญญารับทุนกับมหาวิทยาลัย และต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันการรับทุนของตน พร้อมทั้งลงลายมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่ในขณะทำสัญญาด้วย

๙.๒ ผู้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ผู้รับทุนกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมากกว่าระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่งได้ โดยให้พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๙.๓ กรณีผู้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามสัญญาที่ได้ทำไว้จะต้องชดใช้เงินตามจำนวนที่ได้รับการสนับสนุน และจะต้องชดใช้เงินอีก ๒ เท่า ของจำนวนเงินดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาการให้ทุนสนับสนุนตามประกาศนี้ หากกรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องอนุมัตินอกเหนือจากที่ประกาศฉบับนี้กำหนด ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาในการให้ทุนสนับสนุน

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ การดำเนินการใด ๆ กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับอนุมัติให้ได้รับทุนสนับสนุน การฝึกอบรมก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ใช้หลักเกณฑ์และข้อผูกพันต่าง ๆ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ และสัญญาที่ทำไว้กับมหาวิทยาลัย

ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันธุ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม