



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗

.....
โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๔๗ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๕๘ (๑๒/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุม
ครั้งที่ ๒๑๖ (๗/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการกำหนดระดับ
ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการกำหนด
ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกิน
ห้าคน โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น
ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินค่างาน และให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อทำการ
ประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเมื่อคณะกรรมการประเมินค่างานดำเนินการประเมินค่างานเรียบร้อยแล้ว
ให้นำผลการประเมินเสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณา เว้นแต่การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพ
เฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ให้ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอให้สภามหาวิทยาลัย
พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกรอบตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการกำหนด
ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมี
องค์ประกอบตามที่ ก.บ.ม.กำหนด เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง
- (๒) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการบริหาร สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการแทนได้ตามความเหมาะสม
- (๓) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
- (๔) พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติ และให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย ทราบทุก ๖ เดือน เว้นแต่การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ให้พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น หรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนหรือในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป และมีหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโอภาส เขียววิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม