

สรุปมติที่ประชุม

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ 168(10/2567) วันจันทร์ที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

(ยังไม่ผ่านการรับรองจากที่ประชุม)

วาระ ที่	ชื่อวาระ	มติที่ประชุม	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
1	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ	-ไม่มี-	
2	รับรองรายงานการประชุม	รับทราบและรับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ครั้งที่ 167(9/2567) เมื่อวันศุกร์ที่ 25 ตุลาคม 2567	กองบริหารงานบุคคล
3	เรื่องสืบเนื่อง	-ไม่มี-	
4	เรื่องเพื่อทราบ		
4.1	แจ้งผลการทดลองการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัย	รับทราบ	กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลัง และสวัสดิการ
4.2	แจ้งจำนวนการเลื่อนระยะตามเงื่อนไขใน สัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ร้อย ละ 1	รับทราบ	กองบริหารงานบุคคล
4.3	แจ้งกรอบการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ พิเศษ และงบประมาณการจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	รับทราบ	กองบริหารงานบุคคล
5	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา		
5.1	พิจารณา “ร่าง” ประกาศภาระงานของ บุคลากรสายวิชาการ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2567	เห็นชอบประกาศภาระงานของบุคลากรสาย วิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2567 และให้ใช้ บังคับตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 2/2567 เป็นต้น ไป	กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลัง และสวัสดิการ
5.2	พิจารณาการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ พิเศษ	1.เห็นชอบกรอบอัตรการจ้างผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษเพิ่มเติม จำนวน 1 อัตรา 2.เห็นชอบจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ พิเศษ รายที่ 1 นางสาวมูทิตา ภูสถาน อัตรา ค่าจ้าง 16,500 บาท เริ่มจ้างวันที่ 26 พ.ย. 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 และให้ รายงานผลการปฏิบัติงานทุกเดือน 3. -ขอลอน- รายที่ 2 โดยให้โรงเรียน สาธิต บริหารจัดการโดยใช้งบประมาณของ ตนเองในการจ้าง	กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลัง และสวัสดิการ

วาระ ที่	ชื่อวาระ	มติที่ประชุม	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
5	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (ต่อ)		
5.3	พิจารณาผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย	เห็นชอบผลการประเมินเพื่อเลื่อนระยะตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างระยะที่ 3 ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน 2 ราย ดังนี้ 1.นายผดนิทร เสือแพร คณะวิทยาการจัดการ 2.ว่าที่ร้อยโท ศักย์ชัย เพชรสุวรรณ คณะครุศาสตร์	กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลัง และสวัสดิการ
5.4	พิจารณาผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ	เห็นชอบผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 1 ตำแหน่ง และให้ดำเนินการเสนอผลงานขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้นต่อไป -กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง เลขที่ตำแหน่ง 104 ตำแหน่งนักวิชาการ ศึกษา สังกัดงานพัฒนาหลักสูตรและจัดการ เรียนการสอน กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี	กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์
5.5	การขออนุมัติงบประมาณสนับสนุนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรการบริหารงาน อุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) รุ่นที่ 25”	เห็นชอบอนุมัติงบประมาณเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม “หลักสูตรการบริหารงาน อุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) รุ่นที่ 25” ระหว่างวันที่ 11 พฤศจิกายน – 27 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร ทั้ง 2 ราย ตามที่จ่ายจริง จำนวนไม่เกิน 411,912 บาท (สี่แสนหนึ่ง หมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสิบสองบาทถ้วน) โดยให้ เบิกค่าที่พักร่วมกัน(พักร่วม) หากต้องการพัก เดี่ยวต้องชำระเงินเอง	กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์
5.6	การขออนุมัติงบประมาณสนับสนุนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการศึกษาดูงาน เทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าและการให้บริการ สถานีประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า (Study Visit on EV Charging Station in China : SEC) ณ ประเทศจีน	1.เห็นชอบอนุมัติงบประมาณสนับสนุน เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการศึกษา ดูงานเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าและการ ให้บริการสถานีประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ ไฟฟ้า (Study Visit on EV Charging Station in China : SEC) ณ ประเทศจีน ระหว่างวันที่ 17 – 21 ธันวาคม 2567 ตามที่ จ่ายจริง จำนวนไม่เกิน 347,750 บาท (สาม แสนสี่หมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งหลังจากเสร็จสิ้นการอบรมแล้วสามารถ ช่อมและสร้างรถไฟฟ้าปฏิบัติงานเบื้องต้นได้	กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์

วาระ ที่	ชื่อวาระ	มติที่ประชุม	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
5	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (ต่อ)		
		2. อนุมัติให้อาจารย์ประจำสาขาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสารและอิเล็กทรอนิกส์ เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวเพิ่มเติม จำนวน 1 ราย คือ อาจารย์ดร.เกียรติชัย บรรณผลสกุล	
5.7	การขออนุมัติงบประมาณสนับสนุนเพื่อเข้าร่วมโครงการอบรมระดับสูงเพื่อยกระดับศักยภาพของผู้ดำเนินการ Business Accelerations Platform (BAP+)	เห็นชอบอนุมัติงบประมาณสนับสนุนเพื่อเข้ารับการอบรมระดับสูงเพื่อยกระดับศักยภาพของผู้ดำเนินการ Business Accelerations Platform(BAP+) ระหว่างวันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 – 14 กุมภาพันธ์ 2568 ทั้ง 2 ราย ตามที่จ่ายจริงจำนวนไม่เกิน 160,000 บาท(หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน)	กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
5.8	พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สายสนับสนุน	เห็นชอบพิจารณาแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.ขวัญชนก นัยเจริญ (ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ จาก ก.บ.ม.) เป็นคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี และมอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป	กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
5.9	พิจารณา “ร่าง” ประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ	เห็นชอบประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน 6 ตำแหน่ง	กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
5.10	พิจารณาอนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น(ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน) (ลับ)	เห็นชอบการขอกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน) จำนวน 2 ราย มอบกองบริหารงานบุคคลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นต่อไป และรับรองมติการประชุม	กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
5.11	การบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1.เห็นชอบการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 2.เห็นชอบการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดลองปฏิบัติงาน โดยใช้อัตราข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะเกษียณอายุราชการ 1 ตุลาคม 2568 จำนวน 2 อัตรา	กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและสวัสดิการ

วาระ ที่	ชื่อวาระ	มติที่ประชุม	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
5	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (ต่อ)		
		<p>3.เห็นชอบการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากนักเรียนทุนรัฐบาล จำนวน 2 อัตรา</p> <p>4.เห็นชอบตกเบิก-เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการฯ/พนักงานมหาวิทยาลัย การปรับเพิ่มคุณวุฒิ/แก้ไขค่าจ้างการปรับเพิ่มตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย แก้ไขเงินเดือน/ค่าจ้างบุคคลที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และเงินประจำตำแหน่งผู้อำนวยการ(3 อัตรา)</p> <p>5.เห็นชอบจ้างอัตราพนักงานตามภารกิจไม่เกินจำนวน 30 อัตรา โดยอัตราค่าจ้างเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	
5.12	พิจารณาให้ความเห็นชอบไล่พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากการปฏิบัติงาน(ลับ)	เห็นชอบไล่พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากการปฏิบัติงาน และรับรองมติการประชุม	กองบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ
6	เรื่องอื่น ๆ		
6.1	แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม(ก.บ.ม.) เดือนธันวาคม 2567	รับทราบ	กองบริหารงานบุคคล งานอัตรากำลังและสวัสดิการ



(นางอัมรินทร์ ศิริชัย)
ผู้บันทึกสรุปมติที่ประชุม



(นายมนต์นิรันตร์ ประสิทธิ์ผล)
ผู้ตรวจสรุปมติที่ประชุม