



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
เรื่อง แนวปฏิบัติการย้ายหน่วยงานของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕๔ (๘/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่องแนวปฏิบัติการย้ายหน่วยงานของบุคลากรภายในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการและประกาศกระทรวงแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามซึ่งมีฐานะเทียบเท่า

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งของบุคลากรตามโครงสร้างหน่วยงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจและหน้าที่ ในการอนุมัติการย้ายหน่วยงานตามประกาศนี้

ข้อ ๕ การย้ายให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่างมีเงิน ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง ค่าจ้าง จำนวนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ภาระงานของหน่วยงาน ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด ไม่มีผลกระทบต่อภารกิจหลักที่สำคัญ ต้องไม่เป็นเหตุผลที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทน

กรณีการย้ายที่ต้องมีการตัดโอนตำแหน่งให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่างมีเงิน แต่หน่วยงานที่ให้ตัดโอนต้องไม่มีผลกระทบต่อภารกิจหลักที่สำคัญและหน่วยงานที่ได้รับตำแหน่งเพิ่มจากการตัดโอนต้องมีภาระงานที่จำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลัง

ข้อ ๖ การย้ายโดยคำขอของบุคลากร ต้องได้รับการยินยอมจากต้นสังกัด และมีหนังสือตอบรับไม่ขัดข้องจากหน่วยงานที่จะย้ายไป โดยให้เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อเสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้สามารถขอย้ายได้ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การย้ายโดยหน่วยงานหรือมหาวิทยาลัย ต้องมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของการบริหารงานหรือดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานหรือมหาวิทยาลัย หรือการพัฒนาบุคลากรเป็นหลัก ทั้งนี้ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าตำแหน่งเดิมจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากบุคลากร

ข้อ ๗ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ย้ายในประเภทตำแหน่งเดียวกัน หากมีระดับตำแหน่งของตำแหน่งเดิมสูงกว่าระดับตำแหน่งของตำแหน่งใหม่ อาจให้มีระดับตำแหน่งตามตำแหน่งเดิมได้ แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ.ม.

บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ย้ายระหว่างประเภทตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งเริ่มต้นของประเภทตำแหน่งนั้นๆ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยภายใต้ขอบเขตและวัตถุประสงค์ของประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันธิ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม