



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (เพิ่มเติม)

โดยเป็นการสมควรเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ฉบับลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๕ และข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖๘(๑๐/๒๕๖๗) วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม(เพิ่มเติม) ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ดำเนินการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม(เพิ่มเติม) จำนวน ๖ ตำแหน่งตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน หลักเกณฑ์การประเมิน เกณฑ์การตัดสินผลงาน เอกสารและผลงานสำหรับเสนอขอกำหนดตำแหน่ง การขอรับแบบประเมิน การเสนอเอกสารและผลงานให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ฉบับลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันธุ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (เพิ่มเติม)
ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินค่างานกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่
๑๑๘(๔/๒๕๖๓) วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๖๘(๑๐/๒๕๖๗) วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	หน่วยงาน/สังกัดงาน	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ผ่านประเมินค่างาน (ก.บ.ม.ครั้งที่)	
				๑๑๘(๔/๒๕๖๓)	๑๖๘(๑๐/๒๕๖๗)
	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี				
๑	งานกิจการสภามหาวิทยาลัย และเลขานุการผู้บริหาร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๕๕๐	✓	
	กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี				
๒	งานประกันคุณภาพการศึกษา และมาตรฐานองค์กร	นักวิชาการศึกษา	๑๔๙	✓	
	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี				
๓	งานพัฒนาคุณภาพ การจัดการเรียนรู้	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๔๘๓	✓	
๔	งานพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน	นักวิชาการศึกษา	๑๐๔		✓
	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี				
๕	งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	บุคลากร	๑๒๓	✓	
	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี				
๖	งานพัฒนาทักษะชีวิต	นักวิชาการศึกษาพิเศษ	๑๘๖	✓	