



สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567



จัดทำโดย

กองบริหารงานบุคคล
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

รายการหรือกิจกรรมบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ซึ่งมีวาระเกี่ยวกับการพิจารณาการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการรับสมัครบุคลากรสายวิชาการ - สายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัยมาปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยได้ตามต้องการอย่างเหมาะสม	.../... 30 พฤศจิกายน 2566 .../... 31 มกราคม 2567 .../... 28 มีนาคม 2567 .../... 28 มิถุนายน 2567 .../... 29 สิงหาคม 2567
การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ซึ่งมีวาระเกี่ยวกับการพิจารณาการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยฯ สามารถดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย	.../... 30 พฤศจิกายน 2566 .../... 28 มีนาคม 2567 .../... 28 มิถุนายน 2567 .../... 29 สิงหาคม 2567
การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ซึ่งมีวาระเกี่ยวกับการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายวิชาการ / การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดทำประกาศการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน / และในส่วนของการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายวิชาการ จะนำเข้าสู่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป	.../... 30 ตุลาคม 2566 .../... 31 มกราคม 2567 .../... 28 มีนาคม 2567 .../... 28 เมษายน 2567 .../... 28 มิถุนายน 2567 .../... 30 กันยายน 2567

รายการหรือกิจกรรมบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ซึ่งมีวาระเกี่ยวกับการพิจารณาการกำกับติดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร	มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการกำกับติดตามแผนบริหารของมหาวิทยาลัยมาปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยได้ตามต้องการอย่างเหมาะสม	...√... 30 พฤศจิกายน 2566 ...√... 28 มีนาคม 2567 ...√... 28 มิถุนายน 2567 ...√... 29 สิงหาคม 2567

ผลการกำกับติดตามแผนบริหารฯ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	หน่วยงาน	จำนวน อาจารย์ ปัจจุบัน (คน)	จำนวนอาจารย์ ที่วิเคราะห์ตาม แผน (คน)	จำนวนอาจารย์ (คน) (งบประมาณปี 2567)
1	คณะครุศาสตร์	62	62	1
2	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอาหาร	38	34	1
3	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	49	49	3
4	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	56	56	1
5	คณะวิทยาการจัดการ	64	64	-
6	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	99	92	3
7	คณะสังคมศาสตร์และการพัฒนาท้องถิ่น	41	41	4
8	คณะพยาบาลศาสตร์	28	36	8
	รวม	437	434	21

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน - เดือน - ปี)		ข้อเสนอแนะ
					เริ่มการดำเนินการ	สิ้นสุดการดำเนินการ	
1	โครงการพัฒนางานเพื่อเสริมสร้างผลงานด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม	บุคลากรสายวิชาการได้รับการสร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์และเส้นทางการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม รวมถึงช่วยกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม (บรรลุตามวัตถุประสงค์ ✓)	39,500 บาท	7,200 บาท	2 เมษายน 2567	2 เมษายน 2567	1.อยากให้มีการพัฒนาต่อยอดในการดำเนินการในครั้งต่อไป 2.วิทยากรมีความรู้ความสามารถดีมาก 3.อยากให้มีการติดตามหลังจากที่ได้รับการอบรมพร้อมติดตามผลงานอาจารย์ที่อบรมพร้อมพัฒนาต่อยอดให้อาจารย์นำชิ้นงานด้านรับใช้สังคมมาให้วิทยากรช่วยตรวจสอบเพื่อให้เป็นทิศทางที่ถูกต้อง
2	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	1.ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามได้สร้างความตระหนักและภาคภูมิใจในบทบาทการเป็นผู้บริหารของส่วนราชการ 2.ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามได้สร้างความพร้อมให้ผู้บริหารสำหรับการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	150,900 บาท	150,900 บาท	7 กุมภาพันธ์ 2567	8 กุมภาพันธ์ 2567	1.วิทยากรบรรยายเข้าใจง่าย 2.อาหารอร่อย ห้องอบรมเหมาะสม บรรยากาศดี 3.ทีมงานวิทยากรอธิบายเข้าใจง่ายพร้อมมีตัวอย่างที่ดี

ร.ล.	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน - เดือน - ปี)		ข้อเสนอแนะ
					เริ่มการดำเนินการ	สิ้นสุดการดำเนินการ	
		3.ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามได้เสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้าน ภาวะผู้นำ และการบริหารเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด 4.ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามได้เกิดเครือข่ายการบริหารราชการ ทั้งในระดับประเทศและนานาชาติสำหรับ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องมือสนับสนุนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด					
3	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่บรรจุใหม่ Young blood PSRU.	1.บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้รับการปลูกจิตสำนึกให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ 2.บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้ปรับกระบวนทัศน์และค่านิยมของบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการทำงาน 3.บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้สานสัมพันธ์ ให้มีความสามัคคีของคนในองค์กร นำมาซึ่งการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	339,600 บาท	267,800 บาท	13 พฤษภาคม 2567	17 พฤษภาคม 2567	1.เป็นโครงการที่ดี ทำให้บุคลากรได้รู้จักกันเพิ่มมากขึ้น 2.เป็นกิจกรรมที่เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรแต่ละหน่วยงาน

ร.ร.	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน - เดือน - ปี)		ข้อเสนอแนะ
					เริ่มการดำเนินการ	สิ้นสุดการดำเนินการ	
4	โครงการพัฒนาหัวหน้างานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	1.หัวหน้างานมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของนักบริหาร 2.หัวหน้างานมีความพร้อมในการเป็นผู้นำทีม และสามารถปรับแนวคิด มุมมอง วิธีการทำงาน การสื่อสาร บุคลิกภาพ ตลอดจนวิธีการแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมกับการบริหารองค์กรภาครัฐ ในบริบทที่มีความพร้อมที่จะถ่ายทอดนโยบายให้ทีมงานและหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบได้อย่างถูกต้องและชัดเจน	212,690 บาท	182,083 บาท	18กรกฎาคม 2567	19 กรกฎาคม 2567	1.ขอขอบคุณท่านวิทยากร และขอขอบคุณผู้จัด 2.ควรจัดอบรมเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง 3.มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง