



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (เพิ่มเติม)

โดยเป็นการสมควรเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗๔(๕/๒๕๖๘) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม(เพิ่มเติม) ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ดำเนินการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม(เพิ่มเติม) ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๘ สังกัดงานบริการและสวัสดิการนักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา ซึ่งได้ผ่านการประเมินค่างานกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ (กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานฯ) ตามมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๑๗๔(๕/๒๕๖๘) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน หลักเกณฑ์การประเมิน เกณฑ์การตัดสินผลงาน เอกสารและผลงานสำหรับเสนอขอกำหนดตำแหน่ง การขอรับแบบประเมิน การเสนอเอกสารและผลงาน ให้เป็นไปตามประกาศฯ เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ (โดยการประเมินแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงาน ในตำแหน่งใหม่และสมรรถนะทางการบริหาร) ฉบับลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม