



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ว่าด้วย การดำเนินการทางจรรยาบรรณ (ฉบับที่ ๒)**

พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๔๖ วรรคสาม และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๖๑ (๑/๒๕๕๔) เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการดำเนินการทางจรรยาบรรณ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ.๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ โทษทางจรรยาบรรณ มีดังนี้

(๑) การตักเตือน

(๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

(๓) ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ข้อ ๑๕ ให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจในการลงโทษทางจรรยาบรรณ

(๑) คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีอำนาจลงโทษทางจรรยาบรรณตามข้อ ๑๔ แก่ข้าราชการและพนักงานที่อยู่ในสังกัด ยกเว้นตำแหน่งศาสตราจารย์ แล้วจัดทำรายงานเสนอให้อธิการบดีทราบ

(๒) อธิการบดีมีอำนาจลงโทษทางจรรยาบรรณตามข้อ ๑๔ แก่ข้าราชการและพนักงานทุกตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ การลงโทษทางจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชาออกเป็นหนังสือ แจ้งให้
ผู้กระทำผิดรับทราบ

ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน หรือไม่ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่
กำหนด หรือฝ่าฝืนทัศนคติบน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในหมวด ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการ
ดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ.๒๕๕๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔

ร้อยตรี



(ประพาส ลิ้มปะพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม



๒๙ ม.ค. ๕๔