



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี เพื่อให้เกิดความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๒๑๒ (๓/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๘ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากข้อ ๘ แล้วดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำบัญชีรายชื่อ โดยเรียงตามลำดับอักษร

(๒) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) ประกาศวัน เวลา สถานที่ และรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

(๔) ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๒) นำเสนอแนวทางการบริหารคณะต่อบุคลากรของคณะ

(๕) ดำเนินการให้บุคลากรของคณะเสนอชื่อจากบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คนละหนึ่งชื่อ และดำเนินการนับให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของจำนวนบุคลากรของคณะนั้น

กรณีที่บุคคลใดได้คะแนนเกินร้อยละยี่สิบแล้ว จะไม่มีการนับคะแนนของบุคคลนั้นต่อไปอีก

กรณีที่ไม่มีบุคคลใดได้คะแนนเกินร้อยละยี่สิบ ให้คณะกรรมการสรรหานำรายชื่อบุคคล ซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดจำนวนไม่เกินสามคนจากการนับคะแนนครั้งแรกมาดำเนินการตามข้อ ๙ (๕) ใหม่

(๖) ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้คะแนนเกินร้อยละยี่สิบ ส่งรูปเล่มแนวทางการบริหารคณะ
ต่อคณะกรรมการสรรหา

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อบุคคลตาม (๖) ตามลำดับตัวอักษร
พร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโอภาส เขียววิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม