



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลใน สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ วรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๙ (๑/๒๕๖๗) เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “บุคคลภายนอก” “บุคลากรในมหาวิทยาลัย” และ “คณะกรรมการ พิจารณาก่อนการบรรจุคุณสมบัติ” ในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๔ ) พ.ศ.๒๕๕๕

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิจาก บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้มีผลงาน และประสบการณ์ทางวิชาการ หรือการบริหาร หรือมีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการหรือในวงการสถาบันอุดมศึกษาหรือวงการวิชาชีพอื่น

“บุคลากรในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะกรรมการพิจารณาก่อนการบรรจุคุณสมบัติ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาก่อนการบรรจุ คุณสมบัติบุคคลภายนอกที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี”

จำนวนเก้าคน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับเลือกจากสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน

เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) บุคคลภายนอกที่ไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน

เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามสมควร

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาอธิการบดีตาม (๓) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองคุณสมบัติ จากผู้แทนคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ที่ไม่ใช่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสามคน โดยให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติ คัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคนเป็นประธาน และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามสมควร

การได้มาซึ่งรายชื่อของกรรมการสรรหาอธิการบดี ตาม (๓) ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ยกเว้นอธิการบดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี เสนอรายชื่อได้คนละหนึ่งรายชื่อ ให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผ่านหน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน โดยให้แต่ละหน่วยงานเสนอรายชื่อได้ไม่เกินสามรายชื่อต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติ และให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติ ตรวจสอบคุณสมบัติกรรมการสรรหาอธิการบดีตาม (๓) และจัดทำบัญชีรายชื่อและประวัติเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการสรรหาอธิการบดีตาม (๓) ให้เป็นไปตามประกาศที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หรือถ้าอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาครบองค์ประกอบแล้ว ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังไม่ได้นำดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้แทนตำแหน่งดังกล่าว ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยคณะกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

เรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้ที่ได้รับการสรรหาและได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากการสรรหาครั้งนั้น ตลอดวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโอบาส เขียววิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม