



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

พ.ศ.๒๕๕๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี เพื่อให้การได้มาเป็นที่ยอมรับและให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการสรรหา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔๒ (๘/๒๕๕๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๑ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากรของคณะ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา ซึ่งสังกัดคณะที่ดำเนินการสรรหาคณบดี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี”

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีความรู้ความสามารถเป็นผู้นำทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการ

ดำเนินงานของคณะ

- (๓) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะ
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือกจำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

(๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) เลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในหกสิบวันก่อนที่คณบดีจะครบวาระ หรือหลังจากคณบดีพ้นจากตำแหน่งภายในสี่สิบห้าวัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหามีไม่ครบถ้วน สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติงดใช้องค์ประกอบข้อหนึ่งข้อใดนั้นได้

การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดกรอบการสรรหาคณบดี

(๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

(๓) ประกาศ รับสมัคร รับเสนอชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา กำหนดวัน - เวลา รายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและสถานที่เสนอชื่อตามข้อ ๘

(๔) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกำหนดการ และขั้นตอนการสรรหาคณบดีให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

(๕) พิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร โดยผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา สถานที่ และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อ โดยบุคลากรของคณะ โดยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ซึ่งผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอชื่อ และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา สถานที่ และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง และมีสิทธิเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

บุคคลตาม (๑) และ (๒) จะเป็นบุคคลภายใน หรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และต้องเสนอประวัติข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๙ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๘ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากข้อ ๘ แล้วดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำบัญชีรายชื่อ โดยเรียงตามลำดับอักษร

(๒) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๓) ประกาศ วัน เวลา สถานที่ และรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

(๔) ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๒) นำเสนอแนวทางการบริหารคณะต่อบุคลากรของคณะ

(๕) ดำเนินการให้บุคลากรของคณะเสนอชื่อจากบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคนละหนึ่งชื่อ และดำเนินการนับให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบของจำนวนบุคลากรของคณะนั้น

กรณีที่บุคคลใดได้คะแนนเกินร้อยละสามสิบแล้วจะไม่มี การนับคะแนนของบุคคลนั้นต่อไปอีก

กรณีที่ไม่มีบุคคลใดได้คะแนนเกินร้อยละสามสิบ ให้คณะกรรมการสรรหานำรายชื่อบุคคลซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดจำนวนไม่เกินสามคนจากการนับคะแนนครั้งแรกมาดำเนินการตามข้อ ๙(๕) ใหม่

(๖) ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้คะแนนเกินร้อยละสามสิบ ส่งรูปเล่มแนวทางการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหา

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิรการจัดทำบัญชีรายชื่อบุคคลตาม (๖) ตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้บุคคลตามข้อ ๘(๗) แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะต่อสภามหาวิทยาลัย หรือตอบข้อซักถามจากสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามวรรคหนึ่งจำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๑

ร้อยตรี



(ประพาส ทิมปะพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม