



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ.๒๕๕๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขคุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อให้การได้มา
เป็นที่ยอมรับและให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการสรรหา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔๒
(๘/๒๕๕๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๑ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย คุณสมบัติ
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่
เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการ
สรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการ
สรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“หน่วยงาน” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ อาจารย์ประจำตามสัญญา และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ”

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในหน่วยงานนั้น

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของหน่วยงาน

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการโดยอนุโลม

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการจากผู้มีคุณสมบัติตาม

ข้อ ๕

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

การดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับนี้ ให้ยกเว้นตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี โดยให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมาจากการแต่งตั้งของสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕

Handwritten signature

ข้อ ๓ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้กรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) เลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในหกสิบวันก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งภายในสี่สิบห้าวัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาไม่ครบถ้วน สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติงดใช้องค์ประกอบข้อหนึ่งข้อใดนั้นได้

การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดกรอบการสรรหาผู้อำนวยการ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

(๓) ประกาศ รับสมัคร รับเสนอชื่อ ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา กำหนดวัน - เวลา รายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและสถานที่เสนอชื่อตามข้อ ๕

(๔) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกำหนดการ และขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

(๕) พิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกระทำได้ ๒ วิธี คือ

(๑) การสมัคร โดยผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา สถานที่ และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อ โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยต้องได้รับความยินยอมจาก ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ซึ่งผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอชื่อ และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามวัน เวลา สถานที่ และแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนดด้วยตนเอง และมีสิทธิเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการ สรรหาคำเนิการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

บุคคลตาม (๑) และ (๒) จะเป็นบุคคลภายใน หรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และ ต้องเสนอประวัติข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๐ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๙ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนิการ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากข้อ ๙ แล้วดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและ จัดทำบัญชีรายชื่อ โดยเรียงตามลำดับอักษร

(๒) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตาม (๒) นำเสนอแนวทางการบริหาร หน่วยงานต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณากลับกรองรายชื่อเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคนแล้ว จัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๕) ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตาม (๔) ส่งรูปเล่มแนวทางการบริหาร หน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้นำบุคคลตามข้อ ๑๐(๔) แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อสภา มหาวิทยาลัย หรือตอบข้อซักถามจากสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามวรรคหนึ่งจำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งเป็น ผู้อำนวยการ

๕

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๑

ร้อยตรี



(ประพาส ลิ้มปะพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

