



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ที่ กบค. ว 92 / 2568

วันที่ 30 มกราคม 2568

เรื่อง แจ้งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จำนวน 1 ฉบับ

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน และผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุม ครั้งที่ 170 (1/2568) เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2568 มีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568 นั้น

มหาวิทยาลัยจึงแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามข้างต้นมายังหน่วยงานของท่านเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติ

(นายมนต์นิรันดร์ ประสิทธิ์ผล)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบ กับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๗๐(๑/๒๕๖๘) วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำนิยามคำว่า “บุคลากร สายวิชาการ” ในข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ฉบับลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน และให้เพิ่มคำนิยามคำว่า “ครู” ในข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ฉบับลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

“บุคลากร สายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“ครู” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้สายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ฉบับลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อจะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นประจำทุกปี โดยแยกเป็น

๕.๑ บุคลากร สายวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๓ คน

๕.๒ บุคลากร สายสนับสนุน จำนวนไม่เกิน ๓ คน

๕.๓ ครู จำนวนไม่เกิน ๑ คน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ฉบับลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

- “ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้
- ๖.๑ อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
 - ๖.๒ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ
 - ๖.๓ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ
 - ๖.๔ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เป็นกรรมการ
 - ๖.๕ ผู้แทนคณาบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
 - ๖.๖ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ศูนย์หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ยกเว้นผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
 - ๖.๗ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต เป็นกรรมการ
 - ๖.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ
 - ๖.๙ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
 - ๖.๑๐ บุคลากรของกองบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบงานคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันธุ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม