



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง ภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ
พ.ศ.2567

.....

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 163 (5/2567) วันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2567 จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง ภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2567 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง ภาระงานของอาจารย์ พ.ศ. 2559

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันที่มีฐานะเทียบเท่าคณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะ” หมายความว่า คณะที่บุคลากรสายวิชาการสังกัดของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บัณฑิตศึกษา” หมายความว่า การศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรีโดยความเห็นชอบของ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ 5 ให้นับลักษณะงานต่อไปนี้เป็นภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ

(1) ภาระงานด้านการสอน หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุก ประเภท ในรายวิชาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้ครอบคลุมภาระงานสอนภาคการศึกษาปกติ รวมทั้งภาคฤดูร้อน

(2) ภาระงานด้านการพัฒนานักศึกษา หมายถึง ภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษา และงานช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรมอันเกี่ยวกับงานพัฒนานักศึกษา

(3) ภาระงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม หมายถึง ภาระงานการผลิตผลงานอันเกิดจากการ วิจัยดำเนินการวิจัยในแต่ละขั้นตอนการวิจัย ได้แก่ โครงการวิจัย รายงานผลความก้าวหน้าการวิจัย รายงาน ผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ บทความวิจัยที่ได้รับตีพิมพ์หรือเสนอในที่ประชุมวิชาการ เอกสารอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร รวมถึงการสร้างและพัฒนางานทางด้านนวัตกรรม

(4) ภาระงานด้านการผลิตผลงานวิชาการ หมายถึง ภาระงานอันเกิดจากการผลิตผลงาน ทางวิชาการ ได้แก่ เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ สื่อการสอน หรือผลงานทางวิชาการลักษณะอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(5) ภาระงานด้านการบริการวิชาการ หมายถึง ภาระงานอันเกิดจากงานที่ใช้ความรู้วิชาการ และวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เป็นวิทยากร กรรมการอ่านผลงานทาง วิชาการ กรรมการสอบ กรรมการประกวดแข่งขัน ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยหรือเป็นกรรมการในทาง วิชาชีพให้กับหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงการเป็นที่ปรึกษา ทั้งภายในและภายนอก

(6) ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หมายถึง ภาระงานที่เกิดจากงานสนับสนุน ส่งเสริมและสืบสานการจัดกิจกรรมอันเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น วันสำคัญทางศาสนา และกิจกรรมอันเกี่ยวกับประเพณีอันดีงามของชุมชน การแสดง นาฏศิลป์ ศิลปะและนิทรรศการ ตลอดจน งานจัดกระบวนการเรียนรู้และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับศิลปะและวัฒนธรรม

(7) ภาระงานด้านการบริหาร หมายถึง ภาระงานด้านการบริหารในตำแหน่งที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัย หรือโดยมติของสภามหาวิทยาลัย

(8) ภาระงานด้านอื่น ๆ หมายถึง ภาระงานในการเป็นกรรมการหรือผู้รับผิดชอบงานด้าน ต่าง ๆ ตามคำสั่งของสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย คณะ หน่วยงานหรือองค์กรภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเป็นภารกิจที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีหรืองานเฉพาะกิจที่ปฏิบัติงานเสร็จสิ้นเป็นครั้งคราวก็ได้ และภาระงานต่าง ๆ ภายนอกมหาวิทยาลัยนั้น ต้องเป็นภาระงานที่ดำเนินการ หรือร่วมดำเนินการของ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของอธิการบดี ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงภาระงานของบุคลากรสายวิชาการที่คนบตี มอบหมายให้ช่วยงานคณะอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 6 ให้บุคลากรสายวิชาการมีภาระงานขั้นต่ำเต็มเวลาเฉลี่ย จำนวนไม่น้อยกว่า 35 ภาระงานต่อสัปดาห์หรือไม่น้อยกว่า 840 ภาระงานต่อรอบการประเมิน โดยต้องเป็นชั่วโมงสอนไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ยกเว้นกรณีของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามประกาศ แบ่งสัดส่วนดังนี้

(1) กรณีของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านบริหารเต็มเวลาตามประกาศนี้

(2) กรณีของการดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า 9 ภาระงานต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา (ภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ในรายวิชาบรรยาย 3 หน่วยกิต โดยมีชั่วโมงสอนไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงต่อสัปดาห์)

(3) กรณีของการดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า 18 ภาระงานต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา (ภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 2 รายวิชา ในรายวิชาบรรยายละ 3 หน่วยกิต โดยมีชั่วโมงสอนไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อสัปดาห์)

ข้อ 7 บุคลากรสายวิชาการที่มีชั่วโมงสอนไม่ถึง 12 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จะต้องพัฒนาศักยภาพตามที่มหาวิทยาลัย/คณะกำหนด และสามารถสอนในรายวิชาอื่น ๆ ได้ เช่น เข้าร่วมพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน หรือให้คณะส่งเสริมเข้ารับการอบรมความรู้ในศาสตร์ที่สัมพันธ์กับสาขาวิชาที่สังกัด

ข้อ 8 บุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ นอกเหนือจากต้องมีภาระงานขั้นต่ำเต็มเวลาตามข้อ 5-6 แล้ว ยังต้องมีผลงานวิชาการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทั้งนี้ต้องเป็นผลงานทางวิชาการนับย้อนหลังไปไม่เกิน 5 ปีไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงานตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.อ. รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ 9 หลักเกณฑ์ วิธีคิดหน่วยภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ

(1) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้คิดหน่วยภาระงาน คำจำกัดความที่เกี่ยวข้องกับภาระงานของบุคลากรสายวิชาการให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

(2) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ ให้ดำเนินการประเมินตามรอบการประเมินที่ระบุในประกาศฉบับนี้ โดยนำผลการประเมินรอบที่ 1 และรอบที่ 2 รวมกัน แล้วสรุปผลการประเมิน เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยปีละ 1 ครั้ง

ข้อ 10 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ.2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันต์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง ภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ.2567

1. การคิดภาระงานด้านการสอนภาคปกติทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา (คิดต่อภาคการศึกษา 16 สัปดาห์)

1.1 ภาระงานสอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

การคิดภาระงานสอนสำหรับวิชาบรรยายตามจำนวนนักศึกษา

| จำนวนนักศึกษา(คนต่อห้อง) | ภาระงานวิชาบรรยาย(ชั่วโมง/สัปดาห์) | | |
|--------------------------|------------------------------------|------------|------------|
| | 1 หน่วยกิต | 2 หน่วยกิต | 3 หน่วยกิต |
| 1-4 | 1 | 2 | 3 |
| 5-10 | 2 | 4 | 6 |
| 11-40 | 3 | 6 | 9 |
| 41-70 | 4.5 | 7.5 | 10.5 |
| 71-100 | 6 | 9 | 12 |
| 101 ขึ้นไป | 9 | 12 | 15 |

การคิดภาระงานสอนสำหรับวิชาปฏิบัติตามจำนวนนักศึกษา

| จำนวนนักศึกษา(คนต่อห้อง) | ภาระงานวิชาปฏิบัติ(ชั่วโมง/สัปดาห์) | |
|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|
| | 1 หน่วยกิต = 2 ชม. ปฏิบัติการ | 1 หน่วยกิต = 3 ชม. ปฏิบัติการ |
| 1-5 | 1.5 | 2 |
| 6-20 | 3 | 4 |
| 21-40 | 4.5 | 5.5 |
| 41 ขึ้นไป | 6 | 7 |

หมายเหตุ:

- การคิดภาระงานสอนสำหรับรอบการประเมินครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม (ใช้ผลการปฏิบัติราชการในช่วงวันที่ 1 กันยายน - 28 หรือ 29 กุมภาพันธ์ บุคลากรสายวิชาการคิดภาระงานสอนให้ใช้ผลของภาคการศึกษาที่ 1) และรอบการประเมินครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน (ใช้ผลการปฏิบัติราชการในช่วงวันที่ 1 มีนาคม - 31 สิงหาคม บุคลากรสายวิชาการคิดภาระงานสอนให้ใช้ผลของภาคการศึกษาที่ 2)

- การสอนนักศึกษาที่มีการแบ่งกลุ่มนักศึกษาตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย หรือคณะกำหนดให้ คิดภาระงานสอนแยกตามกลุ่มและเวลาที่มีการสอนจริง

- การสอนที่มีอาจารย์ร่วมสอนหลายคน ให้อาจารย์แต่ละคนที่ร่วมสอนจริงมีภาระงานสอนในวิชานั้นตามจำนวนภาระงานสอนตามสัดส่วน

1.2 ภาระงานประธานกลุ่ม/ผู้ประสานงานรายวิชาศึกษาทั่วไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

| จำนวนกลุ่มเรียนที่เปิดสอนในภาคการศึกษานั้น | ภาระงาน(ชั่วโมง/สัปดาห์) |
|--|--------------------------|
| 1-3 | 1 |
| 4-6 | 2 |
| 7 ขึ้นไป | 3 |

1.3 ภาระงานสอนในรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ วิชาฝึกงาน วิชาสหกิจศึกษา วิชาโครงการ วิชาปัญหาพิเศษ โครงการวิจัย วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ ให้คิดภาระงาน ดังนี้

1.3.1 กรณีที่เป็นผู้ประสานงานรายวิชาในกลุ่มนี้ให้เพิ่มภาระงานขึ้นอีก 1 ชั่วโมง/สัปดาห์

1.3.2 อาจารย์นิเทศที่ออกนิเทศก์ในรายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ หรืองานอื่นที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน ตามคำสั่งของคณะ/มหาวิทยาลัย คิดภาระงานได้ 0.5 ชั่วโมง/สัปดาห์/คน โดยในส่วนของ การนิเทศในรายวิชาสหกิจศึกษา คิดภาระงานได้ 1 ชั่วโมง/สัปดาห์/คน

1.3.3 การควบคุมนักศึกษารายวิชาโครงการ/ปัญหาพิเศษ/วิจัย/การค้นคว้าอิสระระดับปริญญาตรี ให้คิดภาระงานดังนี้ (ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 4 ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยคิดกับนักศึกษาภาคปกติเท่านั้น)

1.3.3.1 ประธานที่ปรึกษา 0.5 ชั่วโมง/สัปดาห์/เรื่อง

1.3.3.2 รองประธาน/ที่ปรึกษาร่วม 0.2 ชั่วโมง/สัปดาห์/เรื่อง

1.3.4 การควบคุมนักศึกษารายวิชาวิทยานิพนธ์/การศึกษาค้นคว้าอิสระ ระดับบัณฑิตศึกษา ให้คิดภาระงานดังนี้

(ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 8 ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยคิดกับนักศึกษาภาคปกติเท่านั้น)

1.3.4.1 ประธานที่ปรึกษา 1.0 ชั่วโมง/สัปดาห์/เรื่อง

1.3.4.2 รองประธาน/ที่ปรึกษาร่วม 0.5 ชั่วโมง/สัปดาห์/เรื่อง

หมายเหตุ:

- การคิดภาระงานสอนนอกเหนือจากที่กำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะ
- กรณีการทำหน้าที่อาจารย์นิเทศของคณะครุศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์อาจมีความแตกต่างจากคณะอื่นให้คณะสามารถกำหนดภาระงานเป็นอย่างอื่นได้ โดยให้ออกเป็นประกาศของคณะ
- การสอนที่มีค่าตอบแทนนอกจากเงินเดือนที่รับอยู่ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงการสอนในภาคพิเศษ ไม่ถือเป็นภาระงานที่นำมาคิดชั่วโมง

2. การคิดภาระงานด้านพัฒนานักศึกษา (คิดต่อภาคการศึกษา 24 สัปดาห์)

2.1 อาจารย์ที่ปรึกษาประจำกลุ่มเรียน ต้องให้คำปรึกษานักศึกษาอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้งได้ 1 ชั่วโมง/สัปดาห์/กลุ่มเรียน (ในกรณีที่มิอาจารย์ที่ปรึกษาหลายท่านต่อกลุ่มเรียนให้คิดภาระงานทุกคนเท่ากันตามเกณฑ์)

2.2 อาจารย์ที่ปรึกษาองค์การนักศึกษา/สโมสร/ชมรมนักศึกษาตามประกาศของมหาวิทยาลัยได้ 0.5 ชั่วโมง/สัปดาห์ (ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 32 ชั่วโมง/24 สัปดาห์)

2.3 การศึกษาดูงาน หรืองานที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน อาจารย์ที่ได้รับคำสั่งให้พานักศึกษาไปศึกษาดูงานหรือพานักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวได้ 1 ชั่วโมง/สัปดาห์/ครั้ง (ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมง/24 สัปดาห์)

2.4 งานกีฬา เป็นผู้ฝึกสอนได้ 2 ชั่วโมง/สัปดาห์ ผู้คุมได้ 1 ชั่วโมง/สัปดาห์ กรรมการคณะกรรมการทำงานกีฬาได้ 0.5 ชั่วโมง/สัปดาห์ อาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมงานกีฬา ตามคำสั่งของคณะหรือมหาวิทยาลัย ได้ 0.4 ชั่วโมง/สัปดาห์ (ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 96 ชั่วโมง/ 24 สัปดาห์)

2.5 เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาของคณะและมหาวิทยาลัยได้ 0.5 ชั่วโมง/สัปดาห์/ครั้ง (ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 32 ชั่วโมง/24 สัปดาห์)

2.6 อาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์ผู้ควบคุมนักศึกษาเข้าร่วมการประกวดแข่งขัน หรืองานที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน อาจารย์ที่ได้รับคำสั่งให้พานักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

| ลักษณะกิจกรรมการประกวดแข่งขัน | ภาระงาน(ชั่วโมง/กิจกรรม) |
|--|--------------------------|
| เป็นกิจกรรมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย | 16 |
| เป็นกิจกรรมภายนอกมหาวิทยาลัย ระดับชาติ | 24 |
| เป็นกิจกรรมภายนอกมหาวิทยาลัย ระดับนานาชาติ | 32 |

3. การคิดภาระงานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการเผยแพร่ผลงาน (คิดต่อรอบประเมิน 24 สัปดาห์)

3.1 การคิดภาระงานที่ได้รับทุนสนับสนุนทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

| สายวิทยาศาสตร์ | สายสังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ | ภาระงาน (ชั่วโมง/สัปดาห์) ภายใน | ภาระงาน (ชั่วโมง/สัปดาห์) ภายนอก |
|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| งบประมาณไม่เกิน 60,000 บาท | งบประมาณไม่เกิน 25,000 บาท | 1.5 | 2 |
| งบประมาณ 60,001 - 100,000 บาท | งบประมาณ 25,001 - 60,000 บาท | 2 | 2.5 |
| งบประมาณ 100,001 - 200,000 บาท | งบประมาณ 60,001 - 120,000 บาท | 2.5 | 3 |
| งบประมาณ 200,001 - 300,000 บาท | งบประมาณ 120,001 - 180,000 บาท | 3 | 3.5 |
| งบประมาณ 300,001 - 400,000 บาท | งบประมาณ 180,001 - 240,000 บาท | 3.5 | 4 |
| งบประมาณ มากกว่า 400,000 บาท | งบประมาณ มากกว่า 240,000 บาท | 4 | 4.5 |

3.2 เงินอุดหนุนการวิจัยภายใน ผู้อำนวยการแผนงาน/หัวหน้าชุดโครงการ หรือ หัวหน้าโครงการ (หัวหน้าโครงการย่อยในชุดโครงการ หรือหัวหน้าโครงการเดี่ยว) คิดภาระงานด้านการวิจัยเพิ่มเติมอีก 2.5 ชั่วโมง/สัปดาห์ และผู้ร่วมวิจัยคิดภาระงานวิจัยเพิ่มเติมอีก 1 ชั่วโมง/สัปดาห์ (เลือกคิดภาระงานเพิ่มเติมนี้ได้เพียงบทบาทเดียวต่อรอบประเมิน)

เงินอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ผู้อำนวยการแผนงาน/หัวหน้าชุดโครงการ หรือ หัวหน้าโครงการ (หัวหน้าโครงการย่อยในชุดโครงการ หรือหัวหน้าโครงการเดี่ยว) คิดภาระงานด้านการวิจัยเพิ่มเติมอีก 3 ชั่วโมง/สัปดาห์ และผู้ร่วมวิจัยคิดภาระงานวิจัยเพิ่มเติมอีก 1 ชั่วโมง/สัปดาห์ (เลือกคิดภาระงานเพิ่มเติมนี้ได้เพียงบทบาทเดียวต่อรอบประเมิน)

หมายเหตุ:

- การคิดภาระงานด้านการวิจัยให้คิดได้ตั้งแต่เมื่อทำสัญญาเงินทุน และคิดต่อเนื่องได้ 2 รอบการประเมิน
- ในกรณีโครงการวิจัยมีสัญญาเกิน 1 ปี ให้คิดจำนวนงบประมาณเป็นรายปี
- เงินอุดหนุนการวิจัยภายใน หมายถึง เงินอุดหนุนการวิจัยภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามหรือหน่วยงานที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (หน่วยงานตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาการวิจัยและการบริหารจัดการงานวิจัย พ.ศ. 2557)
- เงินอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก หมายถึง เงินอุดหนุนการวิจัยที่ไม่ใช่เงินอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณแผ่นดิน เงินอุดหนุนการวิจัยจากเงินรายได้ และเงินอุดหนุนการวิจัยจากกองทุนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาการวิจัยและการบริหารจัดการงานวิจัย พ.ศ. 2557

3.3 การคิดภาระงานด้านการเผยแพร่ผลงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.พ.อ. ดังนี้

| การเผยแพร่ผลงาน | ภาระงาน (ชั่วโมง/สัปดาห์/ เรื่อง) |
|--|---|
| ผลงานนำเสนอระดับชาติ แบบโปสเตอร์และแบบปากเปล่า | 0.5 |
| ผลงานนำเสนอระดับนานาชาติ แบบโปสเตอร์และแบบปากเปล่า | 1 |
| ผลงานตีพิมพ์รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (proceedings) ระดับชาติ | 1.5 |
| ผลงานตีพิมพ์รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (proceedings) ระดับนานาชาติ | 2 |
| ผลงานตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับชาติตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. (ทั้งบทความวิจัยและบทความวิชาการ) | 3 |
| ผลงานตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับนานาชาติตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. (ทั้งบทความวิจัยและบทความวิชาการ) | 5 |
| ลิขสิทธิ์ | 3 |
| ได้รับรางวัลผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์ระดับชาติ | 3 |

| การเผยแพร่ผลงาน | ภาระงาน (ชั่วโมง/สัปดาห์/ เรื่อง) |
|--|---|
| ได้รับรางวัลผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์ระดับนานาชาติ | 5 |
| งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ | 3 |
| งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ | 5 |
| อนุสิทธิบัตร | 5 |
| สิทธิบัตร | |
| 1. สิทธิบัตรออกแบบ | 6 |
| 2. สิทธิบัตรการประดิษฐ์ | 10 |
| ผลงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ การขออนุญาตให้ใช้สิทธิเพื่อผลิตและจำหน่ายผลงานสิทธิบัตรการประดิษฐ์/สิทธิบัตรออกแบบ/อนุสิทธิบัตร/ลิขสิทธิ์ | 5 |

หมายเหตุ:

- การคิดภาระงานในส่วนของสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรเมื่อได้รับเลขที่คำขอสามารถนำมาคิดภาระงานได้ 3/1.5 ภาระงาน ให้คิดต่อเนื่องได้ 2 รอบการประเมิน
- การคิดภาระงานเมื่อได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่/ได้รับเลขที่สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/จดแจ้งลิขสิทธิ์ ให้คิดต่อเนื่องได้ 2 รอบการประเมิน

4. การคิดภาระงานด้านการผลิตผลงานวิชาการ (คิดต่อรอบประเมิน 24 สัปดาห์)

4.1 การคิดภาระงานด้านการผลิตผลงานวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

| ลักษณะผลงานวิชาการ | ภาระงาน (ชั่วโมง/สัปดาห์/เล่ม (เรื่อง)) |
|---|--|
| เอกสารประกอบการสอน/คำสอน | 4 |
| ตำรา/หนังสือ | 5 |
| ผลงานลักษณะอื่น เช่น การผลิตสิ่งประดิษฐ์ การผลิตสื่อ วัสดุ อุปกรณ์การสอน เป็นต้น รายละเอียดผลงานลักษณะอื่นสามารถดูได้จากผลงานตามประกาศ ก.พ.อ. | 5 |
| การนำเสนอผลงานทางวิชาการในรูปแบบนิทรรศการระดับชาติ ตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. | 2 |
| การนำเสนอผลงานทางวิชาการในรูปแบบนิทรรศการระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. | 3 |

หมายเหตุ:

เอกสารประกอบการสอน/คำสอน/ตำรา/หนังสือ/การผลิตสิ่งประดิษฐ์/การผลิตสื่อ วัสดุ อุปกรณ์การสอน ที่จะนำมาับภาระงานต้องผ่านการประเมินจากการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือผ่านการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิตามเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

5. การคิดภาระงานด้านการบริการวิชาการ (คิดต่อครั้ง)

5.1 การคิดภาระงานด้านการบริการวิชาการ ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะ โดยคำนึงถึงการพัฒนา วิชาการ การส่งเสริมคุณภาพบัณฑิต และประโยชน์ต่อสาขาวิชา คณะ และมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

| งานการบริการวิชาการ | ภาระงาน (ชั่วโมง/คำสั่ง) |
|---|-----------------------------|
| คณะกรรมการ คณะทำงาน ในการบริการวิชาการทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย นอกเหนือการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ประจำ | 2 |
| การเป็นที่ปรึกษาโครงการที่ได้รับทุนหรือได้รับการแต่งตั้งจากภายนอก เช่น โครงการ Talent Mobility โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ หรือโครงการที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน | 12 |
| เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ/ฝึกอบรม/ผู้พำนัก/ผู้ประเมิน ให้กับ - บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย - บุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย | 6 12 |
| หมายเหตุ ไม่ใช่เป็นการไปสอนในรายวิชาตามสถาบันการศึกษาและปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง | |
| การให้บริการวิชาชีพแก่ชุมชน (ต้องเป็นโครงการที่ได้รับอนุมัติจากคณะ/มหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง) | 12 |
| ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ของหน่วยงานภายนอก | 12 |
| กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ของหน่วยงานภายนอก | 9 |
| การอ่านผลงานทางวิชาการ/หนังสือ/ตำรา/วิจัย/บทความวิชาการ (ต่อเรื่อง) - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ | 6 9 |
| เป็นบรรณาธิการและกองบรรณาธิการของวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศของ ก.พ.อ. (ต่อชื่อวารสาร) | 9 |

5.2 การคิดภาระงานด้านการบริการวิชาการ ที่ได้รับงบประมาณและหักข้ามมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

| งบประมาณที่หักข้ามมหาวิทยาลัยเป็นเงินรายได้ | ภาระงาน(ชั่วโมง/สัปดาห์) | |
|---|--------------------------|-------------------|
| | หัวหน้าโครงการ | ผู้ร่วมโครงการ/คน |
| งบประมาณไม่เกิน 10,000 บาท | 6 | 3 |
| งบประมาณ 10,001 - 50,000 บาท | 10 | 3 |
| งบประมาณ 50,001 - 100,000 บาท | 12 | 6 |
| งบประมาณ 100,001 - 500,000 บาท | 14 | 6 |
| งบประมาณ 500,001 - 1,000,000 บาท | 16 | 6 |
| งบประมาณ 1,000,001-3,000,000 บาท | 20 | 6 |
| งบประมาณตั้งแต่ 3,000,001 บาทขึ้นไป | 24 | 6 |

หมายเหตุ:

- กรณีผู้ร่วมโครงการที่จะสามารถนำมาคิดภาระงานได้ ต้องเป็นผู้ที่มีรายชื่ออยู่ในสัญญารับเงินงบประมาณสนับสนุนหรือเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับเงินงบประมาณสนับสนุน
- กรณีโครงการที่หน่วยงานแหล่งงบประมาณมีหนังสือและได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย ยกเว้นการหักงบประมาณข้ามมหาวิทยาลัยไม่สามารถนำมาคิดคำนวณภาระงานในข้อ 5.2 นี้ได้

6. การคิดภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (คิดต่อครั้ง)

6.1 กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามคำสั่งของคณะและมหาวิทยาลัย ในส่วนของประธาน รองประธานและเลขานุการของโครงการ คิดภาระงานได้ 2 ชั่วโมง/ครั้ง/คำสั่ง สำหรับกรรมการคิดภาระงานได้ 1 ชั่วโมง/ครั้ง/คำสั่ง (ทั้งนี้ไม่เกิน 12 ชั่วโมง/รอบการประเมิน 24 สัปดาห์)

6.2 เข้าร่วมกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมคิดภาระงานได้ 0.5 ชั่วโมง/สัปดาห์/ครั้ง (ทั้งนี้ไม่เกิน 6 ชั่วโมง/รอบการประเมิน 24 สัปดาห์)

7. การคิดภาระงานด้านการบริหาร (คิดต่อรอบประเมิน 24 สัปดาห์) สำหรับบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งบริหาร ให้คิดภาระงานตามเกณฑ์ต่อไปนี้ โดยเกณฑ์ภาระงานนี้เป็นภาระงานเทียบเท่าที่สามารถนำไปลดหย่อนภาระงานตามภารกิจที่ระบุไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

| | | |
|--|----|-----------------|
| 7.1 อธิการบดี | 35 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 7.2 รองอธิการบดี/คณบดี /ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต | | |
| ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ | 25 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 7.3 รองคณบดี/รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ | | |
| /ผู้ช่วยอธิการบดี | 18 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |

8. การคิดภาระงานด้านอบรมพัฒนาตนเอง (คิดต่อครั้ง)

| จำนวนชั่วโมงการอบรม | ภาระงาน (ชั่วโมง/ครั้ง) |
|---------------------|----------------------------|
| 1-3 ชั่วโมง | 1 |
| 4-6 ชั่วโมง | 2 |
| 7 ชั่วโมง ขึ้นไป | 3 |

9. การคิดภาระงานด้านอื่น ๆ (คิดต่อรอบประเมิน 24 สัปดาห์)

| | | |
|--|----|-----------------------|
| 9.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัย/กรรมการสภาวิชาการ | 8 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 9.2 กรรมการประจำคณะ/สถาบัน/สำนักหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง | 6 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 9.3 กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ | | |
| 9.3.1 ประธานสภาคณาจารย์ | 10 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 9.3.2 รองประธานสภาคณาจารย์ | 4 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 9.3.3 เลขานุการสภาคณาจารย์ | 4 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 9.3.4 กรรมการ | 3 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 9.4 กรรมการตามโครงสร้างหรือคณะทำงานที่มีภารกิจต่อเนื่อง | 1 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 9.5 คณะทำงานเฉพาะกิจ ให้คิดภาระงานตามที่ปฏิบัติจริง | 1 | ชั่วโมง/สัปดาห์/ครั้ง |
| 9.6 บุคคลที่อธิการบดีหรือคณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน /สำนักหรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ได้มอบหมายให้ช่วยงานบริหาร และมีภารกิจต่อเนื่อง | 12 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 9.7 ประธานหลักสูตร | 12 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 9.8 อาจารย์ประจำหลักสูตร/ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/กรรมการบริหารหลักสูตร | 6 | ชั่วโมง/สัปดาห์ |

10. บุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ให้แสดงภาระงานขั้นต่ำตามรายการข้อ 1 - 9 ของเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ และแสดงรายการผลงาน วิชาการย้อนหลัง 5 ปี ที่แสดงให้เห็นถึงการผลิตผลงานวิชาการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ตามประเภทของ ผลงานทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ.