



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๒(๓/๒๕๖๙) เมื่อวันอังคารที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕(ก)(๔) ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการรายได้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม (๑) – (๓) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการรายนั้นมีสิทธิ์เพิ่มค่าจ้างได้ร้อยละ ๒ ของฐานคำนวณในการเพิ่มค่าจ้างในรอบประเมินถัดไปจนกว่าจะผ่านเกณฑ์การประเมินในแต่ละระยะ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕(ข)(๔) วรรคหนึ่ง ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนรายได้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม (๑) – (๓) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนรายนั้นมีสิทธิ์เพิ่มค่าจ้างได้ร้อยละ ๒ ของฐานคำนวณในการเพิ่มค่าจ้างในรอบประเมินถัดไปจนกว่าจะผ่านเกณฑ์การประเมินในแต่ละระยะ”

/ ข้อ ๕ ให้นำหลักเกณฑ์ฯ...

ข้อ ๕ให้นำหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมอพันธ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม