



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ฉบับที่ ๒)

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เพื่อให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น
อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๒(๓/๒๕๖๙) เมื่อวันอังคารที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕(๔) ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยรายใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตาม (๑) – (๓) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยรายนั้นมีสิทธิ์เพิ่มค่าจ้างได้ร้อยละ ๒ ของฐานคำนวณจนกว่าจะผ่านเกณฑ์การประเมินในแต่ละระยะ”

ข้อ ๔ ให้นำหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันธุ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม