



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถด้านภาษาอังกฤษ
ของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๘(๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่องการบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) และมีมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๖๓(๕/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และพนักงานราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยกำหนดให้การบรรจุบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าปฏิบัติงานต้องมีความสามารถด้านภาษาอังกฤษโดยให้มีผลคะแนนทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) บุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

๑.๑) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

๑.๑.๑) TOEFL (Paper Based) ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน

๑.๑.๒) TOEFL (Computer Based) ไม่ต่ำกว่า ๒๑๘ คะแนน

๑.๑.๓) TOEFL (Internet Based) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

(๒) บุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้

๒.๑) TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

๒.๑.๑) TOEFL (Paper Based) ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน

๒.๑.๒) TOEFL (Computer Based) ไม่ต่ำกว่า ๑๘๐ คะแนน

๒.๑.๓) TOEFL (Internet Based) ไม่ต่ำกว่า ๔๕ คะแนน

๒.๒) TOEIC (Test of English for International Communication) ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน

๒.๓) CU-TEP (Chulalongkorn University Test of English Proficiency) ไม่ต่ำกว่า ๕๙ คะแนน

๒.๔) IELTS (International English Language Testing System) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕

๒.๕) CEPT (Cambridge English Placement Test) ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑

๒.๖) เกณฑ์อื่นตามที่ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ ก.บ.ม. อาจพิจารณาเกณฑ์หลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้มีวุฒิการศึกษาทางด้านภาษาจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(๒) บุคลากรสายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

(๓) กรณีมีเหตุผลจำเป็นนอกเหนือจากข้อ (๑) – (๒) ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.บ.ม. เป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดและให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมาชันธุ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม